



e-Magazine

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
2ο εξάμηνο 2023 | Τεύχος 8

**"Επενδύοντας στον Άνθρωπο -
Η ΔΥΠΑ πάντα δίπλα στους πολίτες"**



Περιεχόμενα

- 4 Η ΔΥΠΑ σταθερά και αξιόπιστα δίπλα σε πολίτες και επιχειρήσεις
- 9 Μεταρρυθμίσεις και νέα εργαλεία του Ν.4921/2022 «Δουλειές Ξανά»
- 12 «Σπίτι μου» και λοιπές δράσεις στεγαστικής πολιτικής
- 15 Η ΔΥΠΑ και η επόμενη μέρα της κατάρτισης στην Ελλάδα
- 17 Επίσκεψη Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στη Διοίκηση της ΔΥΠΑ
- 19 Νέες συνεργασίες για σύγχρονες ειδικότητες και προγράμματα σπουδών
- 21 Νέα προγράμματα απασχόλησης και ρεκόρ προσλήψεων
- 23 Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση (CVET) Επενδύοντας στην εξωστρέφεια – Συμπράξεις και μνημόνια συνεργασίας
- 24 Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων 2023
- 25 1ο Open Day – Επαγγελματική Τεχνική Εκπαίδευση
- 29 Η κατάρτιση ως εργαλείο επανένταξης στην εργασία
- 30 Ολυμπιακό Χωριό: Κλείνοντας άλλη μία εκκρεμότητα

- 32 Με καινοτομίες τα φετινά προγράμματα κοινωνικής πολιτικής
- 33 Επέκταση της Ειδικής Άδειας και Παροχής Προστασίας της Μητρότητας από 6 σε 9 μήνες
- 34 e-Εργαστήρια Ομαδικής Συμβουλευτικής
- 35 Ολοκλήρωση εκκρεμοτήτων Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας
- 37 Ρεκόρ εκπαιδεύσεων: Επιμορφώσεις με έμφαση στις δεξιότητες
- 39 Το σύστημα Συγκριτικής Μάθησης των Ευρωπαϊκών ΔΥΠΑ με στόχο τη συνεχή βελτίωση
- 40 Ψηφιοποίηση αρχείου ΔΥΠΑ
- 41 Οι επιχειρήσεις επιλέγουν τις υπηρεσίες και δράσεις της ΔΥΠΑ
- 42 Success Stories από Ημέρες Καριέρας και από συνεργασίες της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME)
- 44 Οι 26 Βρεφονηπιακοί Παιδικοί Σταθμοί της ΔΥΠΑ στηρίζουν τις οικογένειες του εργατικού δυναμικού
- 45 Wabi Beauty – Ένα ελληνικό Success Story!
- 47 ΔΥΠΑ stories



Η ΔΥΠΑ σταθερά και αξιόπιστα δίπλα σε πολίτες και επιχειρήσεις

Στο διάστημα που μεσολάβησε από την προηγούμενη έκδοση του e Magazine, δύο ήταν οι βασικοί στόχοι των παρεμβάσεών μας. Αρχικά, η παρακολούθηση των δράσεων που βρίσκονται ήδη σε στάδιο υλοποίησης για τη φετινή χρονιά, ώστε όπου χρειάζεται να προχωρούμε σε αλλαγές για την ομαλή πρόοδο και βελτίωση όσων έχουμε σχεδιάσει. Στη συνέχεια, η ανάληψη νέων πρωτοβουλιών για την περαιτέρω αναβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών και δράσεων που παρέχουμε σε όλους τους πολίτες, σε ανέργους και εργαζομένους, σε νέους που αναζητούν ευκαιρίες για το μέλλον τους, καθώς και στις επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό.

Δώσαμε προτεραιότητα στη συστηματική ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και προχωρήσαμε στη σταδιακή υλοποίηση όσων προβλέπονται στους νόμους «Δουλειές Ξανά» και «Σπίτι μου», καταγράφοντας απτά αποτελέσματα προς όφελος όλων: Πιο αποτελεσματικές και σύγχρονες υπηρεσίες, νέες ευκαιρίες για απασχόληση, νέες δυνατότητες αναβάθμισης δεξιοτήτων αιχμής και υψηλής ζήτησης. Παράλληλα, αναλάβαμε

την ευθύνη επανεκκίνησης της στεγαστικής πολιτικής στη χώρα μας, μετά από μια δεκαετία πλήρους αδράνειας, καθώς από τις αρχές Απριλίου ξεκίνησαν οι αιτήσεις για χορήγηση χαμηλότοκων και άτοκων δανείων, ώστε οι νέοι και τα νέα ζευγάρια να αποκτήσουν την πρώτη κατοικία τους.

Η υλοποίηση των νέων ψηφιακών εργαλείων, όπως η αντικατάσταση της έντυπης κάρτας ανεργίας με την ψηφιακή μέσω του wallet.gov.gr, που πλέον κατέχουν πάνω από 30.000 άνεργοι, έχουν ως αποτέλεσμα την απλοποίηση των διαδικασιών για τους πολίτες και καθιστούν την επαφή με τις υπηρεσίες της ΔΥΠΑ ταχύτερη και φιλικότερη. Το σύστημα αμοιβαίων υποχρεώσεων, επίσης προχώρησε, ώστε επιτέλους να εφαρμόζονται οι διεθνείς ορισμοί της ανεργίας και να υπάρχουν κανόνες όπως σε όλα τα προηγμένα κράτη. Το ψηφιακό ατομικό σχέδιο δράσης (ΨΑΣΔ), το οποίο έχουν ήδη αποκτήσει περισσότεροι από 400.000 άνεργοι, δημιουργεί έναν σύγχρονο τρόπο αντιστοίχισης προσόντων και αναγκών εκείνων των πολιτών που αναζητούν ενεργά δουλειά με τις απαιτήσεις των θέσεων που διαθέτει η αγορά εργασίας.

Παράλληλα, πάνω από 70.000 μακροχρόνια άνεργοι έλαβαν το εφάπαξ επίδομα των 300 ευρώ αφού κατάρτισαν ΨΑΣΔ. Αντίστοιχα προχώρησαν και οι άλλες μεταρρυθμίσεις, όπως το επίδομα εργασίας, που επιβράβευσε χιλιάδες ανέργους που βρήκαν δουλειά και εντάχθηκαν ταχύτερα στην αγορά εργασίας, λαμβάνοντας το 50% του επιδόματος, παράλληλα με τον μισθό τους.

Στον τομέα της απασχόλησης, είχαμε ένα ρεκόρ που επιβεβαιώνει με τον καλύτερο τρόπο την επιλογή ενίσχυσης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Η αύξηση του ρυθμού απορροφητικότητας για όλα τα προγράμματα «νέας γενιάς» που υλοποιούμε, έδωσε τη δυνατότητα σε περισσότερους από 131.000 ανέργους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, σε διάστημα 46 μηνών, γεγονός που αποτελεί ακόμη ένα ρεκόρ για τη ΔΥΠΑ και μας δίνει την κατεύθυνση στην οποία οφείλουμε να κινηθούμε και στη συνέχεια στον τομέα της απασχόλησης.

Η εξωστρέφεια, ως παράγοντας επιτάχυνσης του εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών μας, αποτέλεσε και στο ξεκίνημα αυτής της χρονιάς έναν από τους στόχους μας. Σε αυτό το

πλαίσιο, προχωρήσαμε σε συνεργασία με το ΤΑΙΠΕΔ για την τεχνική βοήθεια ανακαίνισης και ενεργειακής αναβάθμισης των κτιριακών εγκαταστάσεων των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, αλλά και για την αποτελεσματική αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της ΔΥΠΑ. Ακόμη, εγκαινιάσαμε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Αποκατάστασης Αναπήρων Προσώπων (ΕΛΕΠΑΠ) για την επαγγελματική κατάρτιση ατόμων με αναπηρία, όπως επίσης με το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ) για ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε θέματα σύζευξης προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας. Επίσης, διοργανώσαμε από κοινού με την Εσθονική δημόσια υπηρεσία απασχόλησης (Eesti Töötukassa), εργαστήριο με θέμα «Συστήματα πρόβλεψης των τάσεων της αγοράς εργασίας και παροχή μέτρων ενεργητικών πολιτικών σε συνθήκες αλλαγής». Επιπλέον, προχωρήσαμε στην υπογραφή μνημονίου συνεργασίας με την εταιρεία «ΝΙΚ. Ι. ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ Α.Ε.» με αντικείμενο την υποστήριξη ειδικοτήτων των ΕΠΑΣ, τη συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των οδηγών κατάρτισης της ΔΥΠΑ και στην εξεύρεση ποιοτικών θέσεων μαθητείας στις επιχειρήσεις του κλάδου.





Στον τομέα της κατάρτισης, τα στοιχεία που καταγράψαμε για τα δύο πρώτα προγράμματα Αναβάθμισης Δεξιοτήτων και Επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης, που "τρέχει" η ΔΥΠΑ, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης, έδειξαν τη μεγάλη ανταπόκριση ανέργων και εργαζομένων. Μέχρι στιγμής πάνω από 200.000 άνεργοι και εργαζόμενοι έχουν ολοκληρώσει την κατάρτισή τους σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, ενώ περισσότεροι από 180.000 έχουν επίσης ολοκληρώσει με επιτυχία εξετάσεις πιστοποίησης.

Με σκοπό να αξιολογήσουμε τα προγράμματα, δώσαμε τη δυνατότητα στους ίδιους τους καταρτιζόμενους να απαντήσουν σε ειδικά ερωτηματολόγια. Περισσότεροι από 96.000 άνεργοι έχουν ήδη συμμετάσχει σε αυτή την αξιολόγηση και οι απαντήσεις τους είναι εξαιρετικά θετικές, καθώς σε ποσοστό 93% δήλωσαν ότι το πρόγραμμα ανταποκρίθηκε στις προσδοκίες τους πολύ ή αρκετά και 92% δήλωσαν ότι το πρόγραμμα τους βοήθησε πολύ ή αρκετά στην απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων.

Στον τομέα της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, με αιχμή τη Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME), διευρύνεται σταθερά ο αριθμός των επιχειρήσεων που ανταποκρίνονται στις εκδηλώσεις «Ημέρα Καριέρας» της ΔΥΠΑ και αντίστοιχα διευρύνεται ο αριθμός των προσλήψεων που καταγράφονται από τα στελέχη της Μονάδας. Μέσα στο 2023, με τη διοργάνωση 7 εκδηλώσεων σε 6 πόλεις (Σέρρες, Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λαμία, Αλεξανδρούπολη, Λουτράκι), δώσαμε τη δυνατότητα σε άνεργους και εργαζομένους να συναντήσουν στελέχη 420 επιχειρήσεων και να αναζητήσουν ανάμεσα σε 10.000 διαθέσιμες θέσεις εργασίας εκείνη που ταιριάζει στις επαγγελματικές επιδιώξεις τους. Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε σε αυτό τον τομέα, όπως η διοργάνωση για πρώτη φορά εκδήλωσης για έναν κλάδο, της διημερίδας «Ημέρα Καριέρας στον Τουρισμό» (Αθήνα, 18-19 Μαρτίου), έχουν ιδιαίτερα θετικό αποτύπωμα, καθώς οι προσλήψεις από τις συνεντεύξεις ανέργων-επιχειρήσεων της συγκεκριμένης εκδήλωσης έχουν μέχρι σήμερα ξεπεράσει τις 400 και συνεχίζονται.

Σημαντική είναι επίσης η προστιθέμενη αξία αυτών των διοργανώσεων, καθώς συνεισφέρουν τα μέγιστα στην εμπέδωση μιας νέας αντίληψης που αφορά την εξωστρέφεια της ΔΥΠΑ και κυρίως την προσέλκυση ενδιαφέροντος από τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, καθώς επίσης ανέργων και εργαζομένων που επιδιώκουν να βρουν ποιοτικές θέσεις εργασίας που θα τους προσφέρουν σταθερή απασχόληση και ανέλιξη στην επαγγελματική τους πορεία.

Μια ακόμη καινοτομία, που ενισχύει τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, αποτελεί η νέα ψηφιακή υπηρεσία δωρεάν διαδικτυακών εργαστηρίων ομαδικής συμβουλευτικής, μέσω της οποίας οι πολίτες μπορούν να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους στον τομέα αναζήτησης εργασίας ή δημιουργίας μιας βιώσιμης επιχείρησης. Τα εργαστήρια, που σχεδιάζουν και υλοποιούν εξειδικευμένοι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ, είναι ανοιχτά

για όλους. Ξεκίνησαν τον Μάρτιο και έκτοτε συνεχίζονται με ιδιαίτερη επιτυχία καθώς οι διαθέσιμες θέσεις συμπληρώνονται κάθε μήνα με ταχύτατους ρυθμούς.

Στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής, προχωρήσαμε για ακόμη μια χρονιά στην περαιτέρω βελτίωση των αντίστοιχων προγραμμάτων της ΔΥΠΑ. Μετά την επέκταση του επιδόματος μητρότητας από τους 6 σε 9 μήνες, δώσαμε ιδιαίτερη προσοχή στην απλοποίηση των προϋποθέσεων συμμετοχής στα προγράμματα και στην ενίσχυση των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, με τη μοριοδότηση, για πρώτη φορά, της ιδιότητας ΑμεΑ και μονογονέα. Επίσης, το πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού ξεκίνησε φέτος ένα μήνα νωρίτερα, με παράλληλη προσαύξηση των τιμών επιδότησης κατά 20% όχι μόνο για τον μήνα Αύγουστο, αλλά και για τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα.





Τον Απρίλιο ξεκίνησαν οι αιτήσεις για το «Σπίτι μου», το πρώτο από τα προγράμματα της νέας στεγαστικής πολιτικής, με τη μεγάλη ανταπόκριση να αναδεικνύει τη σημασία του για τους νέους και τα νέα ζευγάρια, που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εύρεση σπιτιού. Οι αιτήσεις έχουν ξεπεράσει τις 36.000 εκ των οποίων έχουν αξιολογηθεί οι 26.000. Προεγκρίσεις έχουν λάβει περίπου 18.000, με τις απορρίψεις να ανέρχονται σε 8.000 καθώς δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις, ενώ ξεπέρασαν τις 4.700 οι αιτήσεις που εγκρίθηκαν, με το ακίνητο πλέον να περνάει νομικό και τεχνικό έλεγχο. Επίσης, διπλασιάστηκε ο προϋπολογισμός από 375εκ. σε 750εκ. ώστε να δοθούν δάνεια σε ακόμα περισσότερους δικαιούχους.

Στο πλαίσιο ανακήρυξης του 2023 ως Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση, μετά τις πρώτες εκδηλώσεις σε Αθήνα και Βρυξέλλες, διοργανώσαμε το 1ο Open Day για την Επαγγελματική και Τεχνική Εκπαίδευση. Στόχος της εκδήλωσης ήταν αφενός να προσκαλέσουμε τις νέες και τους νέους να μάθουν τις δυνατότητες που τους προσφέρουν οι Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, τα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΙΕΚ) και οι Πειραματικές ΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ, με

ειδικότητες τις οποίες αναζητά η αγορά εργασίας, καθώς επίσης, με το ρόλο μου ως Εθνικός Συντονιστής Δεξιοτήτων να συζητήσω σε ένα πάνελ ανοιχτό για το κοινό, με εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και στελέχη από τον επιχειρηματικό κόσμο για τη σημασία των δεξιοτήτων στη βιώσιμη ανάπτυξη για τη χώρα μας και όλη την ΕΕ.

Διανύουμε ένα εξαιρετικά σημαντικό έτος για τη ΔΥΠΑ, με την ανάληψη διευρυμένων αρμοδιοτήτων και σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε θέσει ως προτεραιότητά μας να γινόμαστε διαρκώς πιο αποτελεσματικοί, καταγράφοντας και αξιολογώντας τα δεδομένα των δράσεων που υλοποιούμε.

Η ανταπόκριση στις ανάγκες των ανέργων, των εργαζομένων και των επιχειρήσεων της χώρας απαιτεί από όλους μας να συνεχίσουμε με την ίδια μεθοδικότητα, ώστε να παρέχουμε σύγχρονες, καινοτόμες και φιλικές υπηρεσίες, προσφέροντας αποτελεσματικές λύσεις, που στηρίζουν, διευκολύνουν και κινητοποιούν τους πολίτες να πραγματοποιήσουν τους επαγγελματικούς στόχους τους, συνεισφέροντας μέσω του ρόλου μας στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας μας.

Σπύρος Πρωτοψάλτης

Σπύρος Πρωτοψάλτης
 Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
 First Vice-Chair European Network of Public Employment Services



Μεταρρυθμίσεις και νέα εργαλεία του Ν.4921/2022 «Δουλειές Ξανά»



Το 1969 ο τότε Οργανισμός Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας (ΟΑΑΑ) μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Η επωνυμία αυτή διατηρήθηκε αδιαλείπτως για 53 χρόνια. Με την ψήφιση του Ν.4921/2022 που φέρει τον τίτλο «Δουλειές Ξανά», ο ΟΑΕΔ μετονομάστηκε σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης σηματοδοτώντας έναν καινοτόμο εκσυγχρονισμό σε πολιτικές και νέες διαδικασίες μέσα από έναν ολοκληρωμένο ψηφιακό μετασχηματισμό, την απλοποίηση και ψηφιοποίηση των διαδικασιών και φυσικά την ενδυνάμωση και υποστήριξη των αναζητούντων εργασία με σκοπό την ομαλή ένταξη

ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Στο ίδιο πλαίσιο, ο νέος νόμος επανοριοθετεί πολιτικές όπως η επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση (ΣΕΚ) και η στέγαση ή αναδιαμορφώνει την προσέγγιση υφιστάμενων πολιτικών όπως οι ενεργητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας (προγράμματα απασχόλησης και επιχειρηματικότητα), οι παθητικές πολιτικές (επιδόματα ανεργίας και μακροχρόνιας ανεργίας), οι πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης (μαθητεία) και οι πολιτικές επαγγελματικής κατάρτισης (μεταδευτεροβάθμια επαγγελματική κατάρτιση).

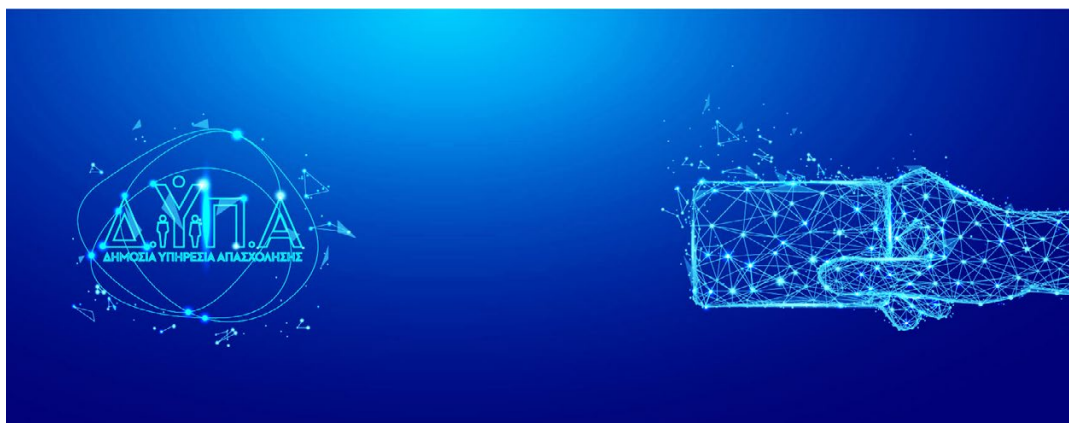
Κομβική παρέμβαση του νόμου «Δουλειές Ξανά» είναι, μεταξύ άλλων, η δημιουργία Ψηφιακού Μητρώου αναζητούντων εργασία καθώς και παράλληλων μητρώων ειδικού σκοπού. Ειδικότερα, το Ψηφιακό Μητρώο αποτελεί ένα δυναμικό ψηφιακό αρχείο το οποίο συνίσταται σε ένα ατομικό ψηφιακό προφίλ που περιλαμβάνει στοιχεία ταυτοποίησης και στοιχεία βιογραφικού σημειώματος. Σε κάθε αναζητούντα παρέχεται Ψηφιακή Κάρτα ΔΥΠΑ που διασυνδέεται και αντλεί πληροφορίες από το Ψηφιακό Μητρώο της ΔΥΠΑ και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή, ιδίως μέσω της χρήσης του wallet.gov.gr. **Περίπου 40.000 άνεργοι έχουν ήδη μεταφορτώσει το έγγραφο της ψηφιακής τους κάρτας ΔΥΠΑ στο προσωπικό τους ψηφιακό πορτοφόλι.**

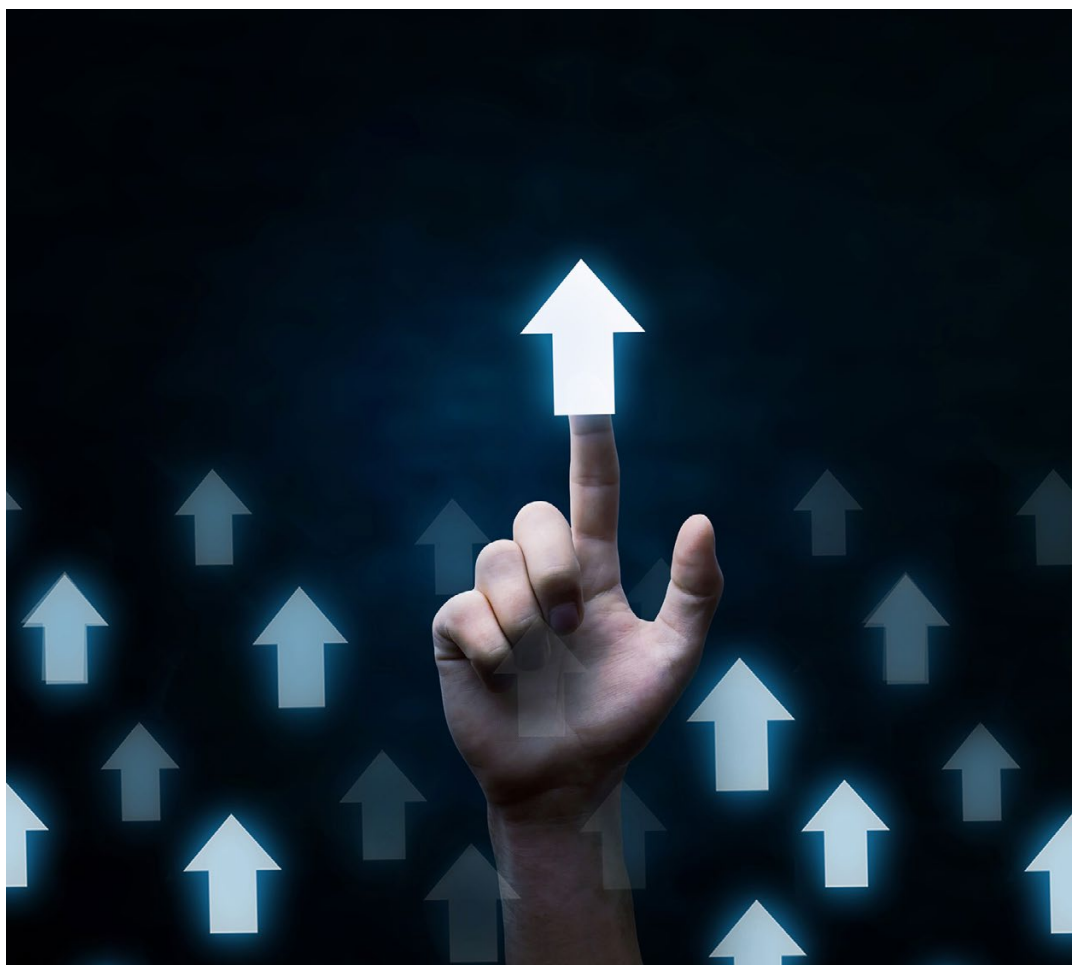
Το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης αποτελεί το βασικό εργαλείο της εξατομικευμένης προσέγγισης που περιλαμβάνει καταγραφή των προσωπικών χαρακτηριστικών, του επαγγελματικού προφίλ και στόχων, αλλά και των κατάλληλων ενεργειών και χρονοδιαγραμμάτων. Η κατάρτιση και επικαιροποίηση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης είναι μια δυναμική διαδικασία που για πρώτη φορά **συμφωνείται και συναποφασίζεται** από τον αναζητούντα εργασία και τον εργασιακό σύμβουλο της ΔΥΠΑ.

Περαιτέρω, ο νόμος εξειδίκευσε τις **αμοιβαίες**

υποχρεώσεις ΔΥΠΑ και αναζητούντων εργασία, καθώς και τις συνέπειες που απορρέουν από αυτές. Κορυφαίο σημείο αυτής της νέας λογικής, συνιστά η πρόβλεψη για απένταξη από το Ψηφιακό Μητρώο των ανέργων που δεν αποδέχονται εργασία στην περίπτωση που τους έχουν γίνει τουλάχιστον τρεις υποδείξεις για εργασία η οποία θεωρείται για αυτούς κατάλληλη σύμφωνα με τα συμφωνηθέντα στο Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης ή που δεν αποδέχονται να συμμετάσχουν σε επιδοτούμενο πρόγραμμα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που τους υποδεικνύεται.

Παράλληλα, προβλέφθηκε η εισαγωγή **προϋποθέσεων εισοδηματικών κριτηρίων** για παροχές και διευκολύνσεις όπως η συμμετοχή σε προγράμματα κοινωνικού τουρισμού, κατασκηνωτικά προγράμματα, οι επιταγές βιβλίων και θεαμάτων, η μοριοδότηση σε διαγωνισμούς ΑΣΕΠ, η δωρεάν πρόσβαση σε Μέσα Μαζικής Μεταφοράς καθώς και άλλες παροχές από ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς που αφορούν στους εγγεγραμμένους στο ψηφιακό μητρώο μακροχρόνια άνεργους (άνω των 12 μηνών). Ειδικότερα, σε σύνολο **474.000 μακροχρόνια ανέργων, περίπου οι 25.000 δεν πληρούν τα συγκεκριμένα εισοδηματικά κριτήρια** και επομένως δεν μπορούν να είναι δικαιούχοι αυτών των παροχών και διευκολύνσεων.





Περαιτέρω, θεσπίστηκε η χορήγηση εφάπαξ χρηματικής παροχής ύψους 300€ σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους, συνεχόμενα εγγεγραμμένους στο Ψηφιακό Μητρώο της ΔΥΠΑ για πάνω από πέντε έτη, ως κίνητρο για να καταρτίσουν ή επικαιροποιήσουν το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (Ψηφιακό ΑΣΔ) εφόσον πληρούν συγκεκριμένα εισοδηματικά κριτήρια. Έως σήμερα έχουν επιδοτηθεί **71.173** δικαιούχοι.

Μια από τις σημαντικότερες καινοτομίες του νόμου είναι η θέσπιση του επιδόματος εργασίας. Στο πλαίσιο αυτής της νέας παροχής, όσοι λαμβάνουν το επίδομα ανεργίας ή το

βοήθημα ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων και κατά τη διάρκεια της επιδότησής τους προσλαμβάνονται σε θέση μισθωτής εργασίας πλήρους απασχόλησης σε εργοδότη στον οποίο δεν είχαν απασχοληθεί τα προηγούμενα δύο έτη πριν από την έναρξη της επιδότησής τους, από την πρόσληψή τους **εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομά τους μειωμένο κατά το ήμισυ, έως την λήξη της επιδότησής τους επιπλέον του μισθού τους**. Το επίδομα χορηγείται για προσλήψεις από 29.12.2022 και εξής. Έως σήμερα έχουν υποβληθεί στη ΔΥΠΑ περισσότερες από 10.000 αιτήσεις.

Γιώργος Καραχάλιος
Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



«Σπίτι μου» και λοιπές δράσεις στεγαστικής πολιτικής

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) αποτελεί τον φορέα υλοποίησης του προγράμματος «Σπίτι μου», που θεσπίστηκε με τον νόμο 5006 τον Δεκέμβριο του 2022 και σηματοδοτεί την επανέναρξη μιας συνεκτικής στεγαστικής πολιτικής για τη χώρα μας η οποία, μετά την κατάργηση του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) το 2013, είχε ουσιαστικά σταματήσει.

Με ενισχυμένες αρμοδιότητες, η ΔΥΠΑ έχει πλέον τα μέσα και ταυτόχρονα την κρίσιμη ευθύνη υλοποίησης των απαραίτητων παρεμβάσεων, που θα παρέχουν σε νέους, νέες και νέα ζευγάρια τις διευκολύνσεις για να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα στέγασης και εύρεσης κατάλληλου σπιτιού, ώστε να αυτονομηθούν από την οικογενειακή εστία και να σχεδιάσουν τα επόμενα βήματα της ζωής τους.

Το πρόγραμμα «Σπίτι μου», σχεδιάστηκε με

γνώμονα την ανάγκη ουσιαστικών απαντήσεων στις στεγαστικές ανάγκες και ταυτόχρονα την αποφυγή του φαινομένου των μεγάλων καθυστερήσεων που είχαν ταλαιπωρήσει στο παρελθόν τους πολίτες που αναζητούσαν λύση στο στεγαστικό τους πρόβλημα.

Καθώς οι νέοι και οι νέες αποτελούν την πληθυσμιακή ομάδα που όχι μόνον έχει πληγεί από τις αλλεπάλληλες κρίσεις των τελευταίων ετών, αλλά αντιμετωπίζει επιπλέον τη δυσκολία πρόσβασης στο τραπεζικό σύστημα για λήψη στεγαστικού δανείου, παράλληλα με τις αυξήσεις τιμών στην αγορά κατοικίας, το πρόγραμμα προβλέπει τη χορήγηση χαμηλότοκων ή και άτοκων δανείων (για τρίτεκνους και πολύτεκνους) σε νέους και νέα ζευγάρια 29-35 ετών για απόκτηση πρώτης κατοικίας και, όπως δείχνουν τα στοιχεία από την ανταπόκριση μέχρι στιγμής, κρίνεται ιδιαίτερα επιτυχημένο.



Συγκεκριμένα, από την έναρξη του προγράμματος στις 3 Απριλίου μέχρι σήμερα έχουν υποβληθεί περισσότερες από 37.000 αιτήσεις, από τις οποίες ήδη έχει αξιολογηθεί το 73%. Από τις αξιολογημένες αιτήσεις το 68% ήδη έχει λάβει οικονομική προέγκριση με τον μέσο όρο των υπαχθέντων δανείων να ανέρχεται σε 105.000 ευρώ.

Τα εγκεκριμένα δάνεια είναι μέχρι στιγμής 4.681, για τα οποία δηλαδή έχει βρεθεί ακίνητο και έχει ξεκινήσει ο νομικός και τεχνικός έλεγχος. Το 64% των εγκεκριμένων δανείων αφορά σε αγορά πρώτης κατοικίας από ζευγάρια, ενώ η γεωγραφική κατανομή των δανείων αποτυπώνεται στο παρακάτω γράφημα:



Γράφημα γεωγραφικής κατανομής δανείων "Σπίτι μου"

Στις 30 Ιουνίου, δηλαδή ακριβώς 8 εβδομάδες μετά την έναρξη των αιτήσεων, εκταμιεύθηκαν τα πρώτα 4 δάνεια, αποδεικνύοντας στην πράξη την ταχύτατη υλοποίηση του προγράμματος.

Συνολικά, στο πρόγραμμα συμμετέχουν 10 Πιστωτικά Ιδρύματα της χώρας ενώ οι όροι συμμετοχής, όπως και όλες οι πληροφορίες,

βρίσκονται αναρτημένοι και στην ιστοσελίδα της ΔΥΠΑ στη διεύθυνση dypa.gov.gr/spitimou

Η νέα στεγαστική πολιτική, που οραματίστηκε και έθεσε σε τροχιά υλοποίησης η κυβέρνηση, περιλαμβάνει και επόμενα προγράμματα, με στόχο την ανταπόκριση στις ανάγκες όλων των κοινωνικών ομάδων.



Πρόκειται για το «Ανακαινίζω - Νοικιάζω» που αφορά στην ένταξη κενών κατοικιών στη αγορά μισθώσεων, μέσω της επιδότησης για την αναβάθμισή τους, καθώς τα κενά σπίτια σε όλη τη χώρα υπολογίζονται ότι φτάνουν τις 800.000 και η ένταξή τους στην αγορά, προφανώς, θα αυξήσει την προσφορά. Επιπλέον, το πρόγραμμα «Κάλυψη», που απευθύνεται σε νέους ηλικίας 25-39 ετών, δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος που δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία.

Με κεντρική επιδίωξη την αύξηση του διαθέσιμου κτιριακού αποθέματος για κατοικία σε όλη την επικράτεια, η ΔΥΠΑ κλείνει πλέον

όλες τις εκκρεμότητες που ανέλαβε ως καθολικός διάδοχος των Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας και προχωρά με ταχείς ρυθμούς στην υλοποίηση του σχεδιασμού των προγραμμάτων που θα δώσουν διέξοδο και προοπτική στους πολίτες που αντιμετωπίζουν εμπόδια στη εύρεση στέγης.

Η επιτυχία των παρεμβάσεων αυτών αποτελεί προτεραιότητα για εμάς, ώστε διευκολύνοντας τους νέους και τις νέες της χώρας να δημιουργήσουν τη δική τους εστία, να συνεισφέρουμε ουσιαστικά και στην καταπολέμηση της δημογραφικής κρίσης.

Γιάνα Χορμόβα
Υποδιοικήτρια Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



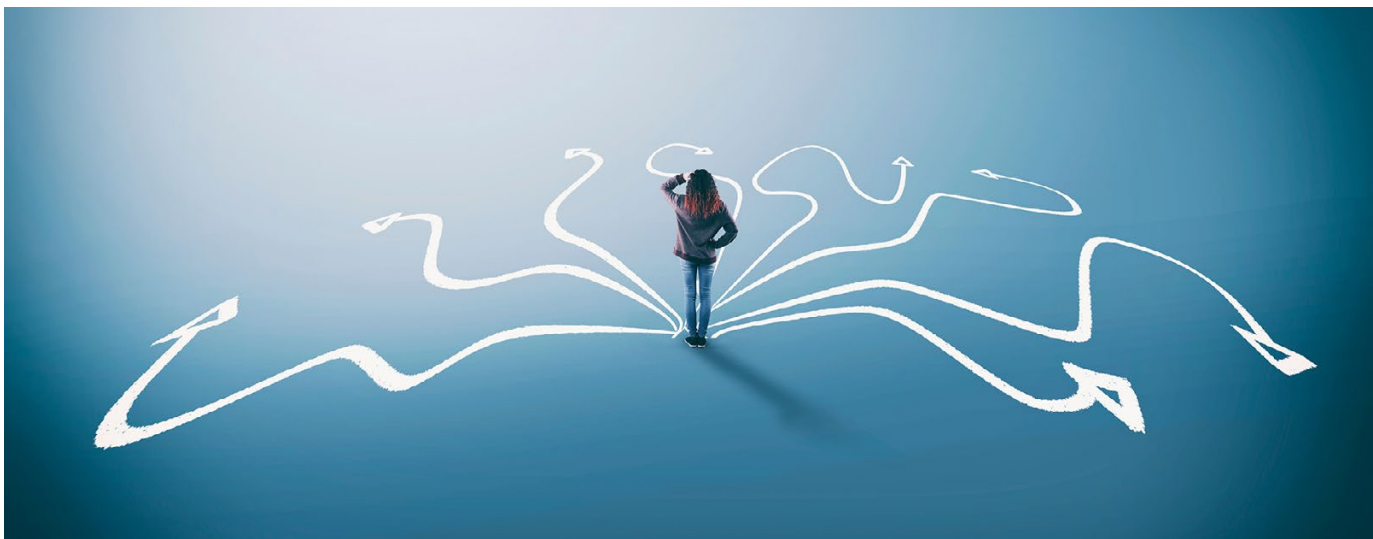
Η ΔΥΠΑ και η επόμενη μέρα της κατάρτισης στην Ελλάδα



Η ΔΥΠΑ πέτυχε την επίτευξη του μεγάλου οροσήμου του Ταμείου Ανάκαμψης, που αφορά στην κατάρτιση και πιστοποίηση 150.000 ατόμων (ανέργων και εργαζομένων) σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Πρόκειται, αντικειμενικά, για ένα μεγάλο επίτευγμα. Δεν είναι απλώς ότι ποτέ ξανά στη χώρα δεν υπήρξε ένας τόσο μεγάλος ρυθμός υλοποίησης κατάρτισης και πληρωμής ωφελουμένων. Είναι ότι αυτό συνδυάστηκε με την εισαγωγή πολλών δικλίδων διασφάλισης ποιότητας, με εξωτερική αξιολόγηση προγραμμάτων, ηλεκτρονική παρακολούθηση κάθε βήματος της διαδικασίας και με πρωτόγνωρης έκτασης επιτόπιους ελέγχους.

Και αυτό θα συμπληρωθεί με ex post αξιολόγηση των παρόχων κατάρτισης, η οποία θα καθορίσει τη μελλοντική τους δυνατότητα να συμμετέχουν σε αντίστοιχα προγράμματα.

Σίγουρα δεν επιλύθηκαν όλα τα ζητήματα στον προβληματικό χώρο της κατάρτισης, όμως επετεύχθη μεγάλη πρόοδος σε ελάχιστο χρονικό διάστημα. Και αυτό αποτελεί μια νέα και γερή βάση για τη ΔΥΠΑ προχωρώντας μπροστά, καθώς ο φορέας έχει πλέον αποκτήσει σημαντική τεχνογνωσία στον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης μεγάλης κλίμακας.



Πέρα από την εμπειρία, η ΔΥΠΑ έχει ως εφόδιο τους σημαντικούς πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης για την κατάρτιση, οι οποίοι ξεπερνούν το 1 δισ. ευρώ. Και σε αυτούς θα έρθουν να προστεθούν τα κονδύλια ΕΣΠΑ της ερχόμενης προγραμματικής περιόδου.

Το ερώτημα λοιπόν είναι, προς ποια κατεύθυνση πρέπει να κινηθεί η ΔΥΠΑ στον σχεδιασμό των επόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Το πρώτο μεγάλο κύμα εστίασε σε οριζόντιες ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, στοχεύοντας στην αντιμετώπιση καταγεγραμμένων αδυναμιών του εργατικού δυναμικού της χώρας. Την εποχή της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης, είναι δεδομένα απαραίτητο να συμβάλουμε στην απόκτηση σχετικών δεξιοτήτων από σημαντικό κομμάτι του εργατικού δυναμικού.

Παράλληλα, όμως, δεν αρκεί μια τέτοια οριζόντια προσέγγιση. Οφείλουμε να εστιάσουμε και σε συγκεκριμένες ανάγκες της οικονομίας. Αυτό συνεπάγεται υλοποίηση κλαδικών προγραμμάτων, ώστε να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε τα σημαντικά κενά που εντοπίζονται στην αγορά εργασίας. Ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι κατά το πρώτο τρίμηνο του 2023 καταγράφηκαν οι περισσότερες κενές θέσεις

εργασίας εδώ και δέκα χρόνια, οι οποίες ανήλθαν σε 30.497.

Φυσικά, τέτοιου είδους προγράμματα δεν είναι εύκολα στον σχεδιασμό. Απαιτούν πρώτα από όλα τον εντοπισμό των συγκεκριμένων κενών στην αγορά εργασίας και στη συνέχεια τον διάλογο με τους σχετικούς φορείς ώστε να χαρτογραφηθούν οι απαιτούμενες δεξιότητες, αλλά και τα προγράμματα που θα οδηγήσουν στην εκμάθηση των δεξιοτήτων αυτών. Αυτό είναι ένα πρόβλημα που δεν το συναντά κανείς μόνο στη χώρα μας, αλλά πανευρωπαϊκά. Είναι η πρώτη φορά που ο χώρος της κατάρτισης καλείται να προσαρμοστεί σε τόσο ραγδαίες αλλαγές στην αγορά εργασίας και αυτό απαιτεί νέες προσεγγίσεις από τις κυβερνήσεις, τις επιχειρήσεις, αλλά και το εργατικό δυναμικό.

Η πρόκληση που έχουμε μπροστά μας είναι τεράστια. Είναι όμως και μια ευκαιρία για τη ΔΥΠΑ να αποκτήσει τον κεντρικό ρόλο που οφείλει να έχει στην αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού της χώρας, εξασφαλίζοντας καλύτερες προοπτικές για την ελληνική οικονομία συνολικά, αλλά και μια ποιοτική, καλά αμειβόμενη θέση εργασίας για κάθε εργαζόμενο και εργαζόμενη.

Γιώργος Χριστόπουλος

Πρώην Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
(Στις 20/7/2023 ανέλαβε καθήκοντα ως Γ.Γ. Οικονομικής Πολιτικής και Στρατηγικής)

Επίσκεψη Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στη Διοίκηση της ΔΥΠΑ

Την Τετάρτη 19 Ιουλίου, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Άδωνις Γεωργιάδης επισκέφθηκε τα γραφεία της Διοίκησης της ΔΥΠΑ. Ο κ. Γεωργιάδης συναντήθηκε με τον Διοικητή Σπύρο Πρωτοψάλτη, τον Υποδιοικητή Γιώργο Καραχάλιο, την Υποδιοικήτρια Γιάννα Χορμόβα, με στελέχη της Διοίκησης, καθώς και με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας των υπαλλήλων της ΔΥΠΑ.

Ενημερώθηκε για τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και τις παρεμβάσεις που έχουν πραγματοποιηθεί για την ενίσχυσή τους, όπως επίσης και για τις δράσεις που έχουν σχεδιαστεί να υλοποιηθούν το επόμενο διάστημα.



Στο πλαίσιο της ενημέρωσης συζητήθηκαν οι πρωτοβουλίες της ΔΥΠΑ για την περαιτέρω ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και ειδικότερα για την υλοποίηση προγραμμάτων τα οποία ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πολιτών που αναζητούν εργασία και των επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εύρεση προσωπικού με τις κατάλληλες δεξιότητες για τις θέσεις εργασίας που διαθέτουν.



Επίσης, συζητήθηκε το έργο που επιτελείται στις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας της ΔΥΠΑ, η σημασία των προγραμμάτων σπουδών για την επαγγελματική αποκατάσταση και εξέλιξη των αποφοίτων και την κάλυψη θέσεων εργασίας σε ειδικότητες που αναζητούν οι παραγωγικές ελληνικές επιχειρήσεις.



Μετά το πέρας των συναντήσεων και πριν από την αναχώρησή του ο Υπουργός αναφέρθηκε στη σημασία ανάδειξης του έργου που επιτελεί η ΔΥΠΑ και διαβεβαίωσε ότι αυτό βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Φωτεινή Θεολόγου
Αναπλ. Προϊσταμένη Δ/σης Γραμματείας Διοίκησης
Προϊσταμένη Τμήματος Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων

Νέες συνεργασίες για σύγχρονες ειδικότητες και προγράμματα σπουδών

Η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης που θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας είναι ένα ιδιαίτερα σύνθετο και δύσκολο έργο, το οποίο απαιτεί συνέργειες και συνεργασίες με αξιόλογους Οργανισμούς, επιχειρήσεις και άλλους φορείς, που δραστηριοποιούνται με επιτυχία στους αντίστοιχους κλάδους. Η ΔΥΠΑ το γνωρίζει αυτό και συνεχίζει τις δράσεις συνεργασίας και εξωστρέφειας με σημαντικά αποτελέσματα τα τελευταία χρόνια.

Μερικές από τις σημαντικότερες συνεργασίες είναι οι παρακάτω:

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΑΠΘ): Η ΔΥΠΑ συνεργάζεται με το ΑΠΘ για την επικαιροποίηση ή/και τη σύνταξη νέων Οδηγών Κατάρτισης (συνολικά

39 Οδηγών), για τις αντίστοιχες ειδικότητες που θα λειτουργήσουν από το σχολικό έτος 2023-24 στις ΕΠΑΣ Μαθητείας. Το έργο χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης.

ΕΛΛΗΝΟΓΕΡΜΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ και ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΙΝΣΕΤΕ): Η ΔΥΠΑ συνεργάζεται με τους φορείς αυτούς, που διαθέτουν μεγάλη εμπειρία στον τομέα του τουρισμού και της φιλοξενίας, για την ίδρυση και λειτουργία 7 πειραματικών σχολών, στις ειδικότητες του «Μάγειρα», του «Τεχνίτη επισιτισμού» και του «Receptionist». Το έργο συγχρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ και αποτελεί την ιδανική λύση για όσους νέους, αλλά και μεγαλύτερους σε ηλικία, θέλουν να κάνουν καριέρα στον τομέα του τουρισμού.





ΝΙΚ. Ι. ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ Α.Ε.: Η ΔΥΠΑ συνεργάζεται με την εταιρεία Νικ. Ι. Θεοχαράκης Α.Ε., που δραστηριοποιείται στον τομέα Υπηρεσιών Συντήρησης και Επισκευής Μηχανοκίνητων Οχημάτων, για την υποστήριξη της ειδικότητας «Τεχνίτης μηχανών και συστημάτων συμβατικού και ηλεκτρικού αυτοκινήτου», καθώς και συναφών ειδικοτήτων στον τομέα της συντήρησης και επισκευής οχημάτων. Η εταιρεία θα συμβάλει στον εκσυγχρονισμό των αντίστοιχων Οδηγών Κατάρτισης, στην εξεύρεση ποιοτικών θέσεων μαθητείας στις επιχειρήσεις του κλάδου και στην προβολή και δημοσιότητα των ειδικοτήτων αυτών.

ONEX Α.Ε.: Η ΔΥΠΑ συνεργάζεται με την ONEX Α.Ε. που δραστηριοποιείται δυναμικά και κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο της Ναυπηγικής Βιομηχανίας. Η ONEX θα συμβάλει στον εκσυγχρονισμό των ειδικοτήτων «Τεχνίτης Ναυπηγικής Βιομηχανίας», «Τεχνίτης Υποστήριξης Ηλεκτρολογικών Συστημάτων» και σε συναφείς ειδικότητες που θα

λειτουργήσουν στην ΕΠΑΣ Ελευσίνας, στην εξασφάλιση θέσεων μαθητείας στα Ναυπηγεία και σε άλλες επιχειρήσεις του κλάδου, καθώς και στις δράσεις δημοσιότητας που θα υλοποιήσει η ΔΥΠΑ.

Εκτός από τις παραπάνω συνεργασίες, η ΔΥΠΑ συνεχίζει τη συνεργασία της με την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ) για την ειδικότητα «Τεχνίτης μηχανοσυνθέτης αεροσκαφών», με το Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο για τη διερεύνηση των δεξιοτήτων που ζητούν οι επιχειρήσεις, με τις εταιρείες με διεθνή παρουσία στον τομέα της Πληροφορικής, όπως Google, CISCO, Amazon, Microsoft, Coursera κ.ά. που προσφέρουν δωρεάν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης σε ανέργους, στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης τους, καθώς και με ΚΕΔΙΒΙΜ δημοσίων ΑΕΙ στην υλοποίηση του έργου της Επαγγελματικής Κατάρτισης για ανέργους και εργαζομένους, στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης.

Αθανασία Θεοδωρίδου

Γενική Διευθύντρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης

Νέα προγράμματα απασχόλησης και ρεκόρ προσλήψεων

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις της εποχής σχεδιάζει προγράμματα απασχόλησης, επιχειρηματικότητας και απόκτησης εργασιακής/επαγγελματικής εμπειρίας, προκειμένου να καλύψει ένα ευρύ φάσμα των αναγκών της αγοράς και της κοινωνίας. Εφαρμόζει τις καλές πολιτικές που αποκομίζει από την υλοποίηση των πιλοτικών προγραμμάτων στα λοιπά προγράμματα απασχόλησης, βελτιώνοντάς τα ώστε να λειτουργούν με τη μέγιστη αποτελεσματικότητα κι επιπλέον να είναι πιο φιλικά προς τους εργοδότες.

Στόχος των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, εκτός από τη μεγιστοποίηση της απορροφητικότητας και την αύξηση της απασχόλησης, είναι η μείωση ή/και η ανάσχεση της ανεργίας σε περιοχές, κλάδους και σε ομάδες ανέργων που πλήττονται περισσότερο.

Μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης που κατάρτισε και υλοποίησε η ΔΥΠΑ, περισσότεροι από 25.000 άνεργοι μπόρεσαν να βρουν εργασία έως τον Μάιο του 2023.

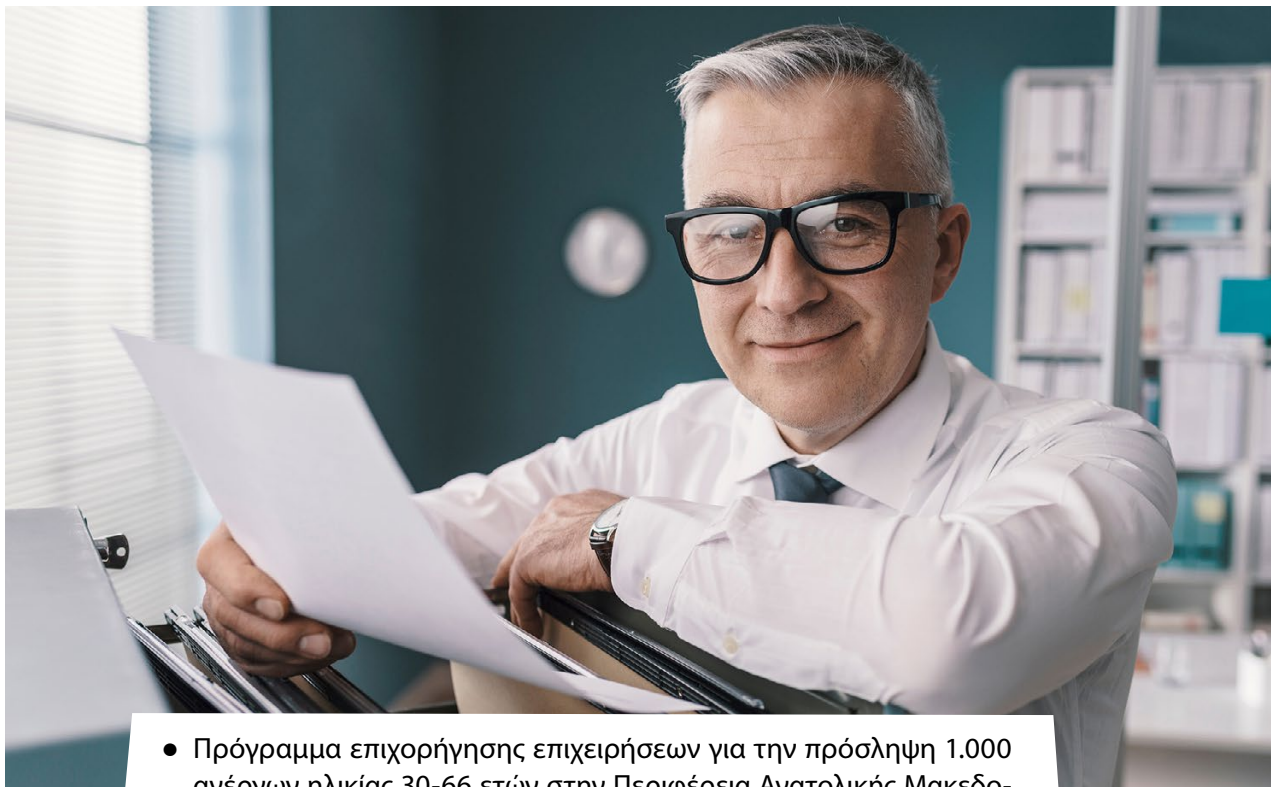
Την τρέχουσα περίοδο, υλοποιεί τα εξής προγράμματα, τα οποία χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ):

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνιων ανέργων, ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμους πληθυσμούς και 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στους τομείς της πράσινης οικονομίας, με έμφαση στις γυναίκες.

Επίσης, υλοποιούνται τα κάτωθι προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται μέσω ΕΣΠΑ (ΕΚΤ ή ΠΑΝ) ή από τον Προϋπολογισμό της ΔΥΠΑ:

- Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνιων Ανέργων 55-67 ετών
- Πρόγραμμα «Γέφυρα» επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 3.000 ανέργων ηλικίας 56 ετών και άνω, που ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα επιχορήγησης μακροχρόνια ανέργων 55-67





- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 1.000 ανέργων ηλικίας 30-66 ετών στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης
- Πρόγραμμα προεργασίας για άνεργους νέους, ηλικίας 18-30 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και σε επιχειρήσεις, φορείς, οργανισμούς του Δημοσίου τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα, στους Δήμους Ιστιαιάς-Αιδηψού και Μαντουδίου - Λίμνης - Αγίας Άννης, της Περιφερειακής Ενότητας Ευβοίας (Β' ΚΥΚΛΟΣ)
- Ειδικό Πρόγραμμα προεργασίας για άνεργους νέους, ηλικίας 18-29 ετών, περιοχών των Περιφερειών Κεντρικής Μακεδονίας και Αττικής (Β' ΚΥΚΛΟΣ).

Τέλος, είναι υπό σχεδιασμό τα κάτωθι προγράμματα που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ):

- Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων/επανεπίκευσης και βραχυπρόθεσμης απασχόλησης για 15.000 άνεργους, ηλικίας 25-45 ετών
- Πιλοτικές δράσεις στο πλαίσιο κατάρτισης Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης ανοιχτού τύπου στην πόλη της Καστοριάς, για 15.850 άνεργους, με προοπτική διεύρυνσης του δικτύου υλοποίησης και σε άλλες τρεις πόλεις.

Γραμμένος Κοντοβάς

Αναπλ. Προϊστάμενος Γενικής Δ/σης Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού
Προϊστάμενος Δ/σης Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών

Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση (CVET)

Επενδύοντας στην εξωστρέφεια – Συμπράξεις και μνημόνια συνεργασίας

Η ΔΥΠΑ έχοντας ως βασικό στόχο την υποστήριξη όλων των αναζητούντων εργασία ώστε να βρουν σταθερές και ποιοτικές θέσεις εργασίας, για την επίτευξη του εθνικού στόχου της καταπολέμησης της ανεργίας και της οικονομικής ανάπτυξης, υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης προκειμένου να βοηθήσει στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, καθώς, όπως προκύπτει από σχετικές έρευνες, η Ελλάδα βρίσκεται σε πολύ χαμηλή θέση στην κατάταξη ως προς τους

δείκτες δεξιοτήτων ανάμεσα στις χώρες της Ε.Ε.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η ΔΥΠΑ επιδιώκει την εξωστρέφεια και τις συμπράξεις με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας για την ορθή διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας και την ποιοτική κατάρτιση και επανακατάρτιση σε ψηφιακές ή άλλες δεξιότητες υψηλής ζήτησης, προς όφελος του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας.



Με γνώμονα τα παραπάνω, η ΔΥΠΑ σε συνεργασία με κορυφαίες επιχειρήσεις στον χώρο της τεχνολογίας, όπως η Google, Amazon, Cisco, Microsoft κ.ά., στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, υλοποίησε προγράμματα κατάρτισης για ανέργους με έμφαση στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, δίνοντας ευκαιρία για ποιοτική κατάρτιση με πιστοποίηση, σε περισσότερους από 50.000 ανέργους κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Μετά τη μεγάλη ανταπόκριση που είχαν τα προαναφερόμενα προγράμματα κατάρτισης, πρόσφατα ανακοινώθηκε μία νέα συνεργασία με τις εταιρείες Amazon, Cisco και Microsoft στο πλαίσιο της δημιουργίας μίας νέας σχολής κατάρτισης της ΔΥΠΑ για Άτομα στο Φάσμα του Αυτισμού.

Επίσης, η ΔΥΠΑ συνεργάστηκε με την UNICEF στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας «Εγγύηση για το Παιδί» για τη διεύρυνση των

ευκαιριών κοινωνικής και οικονομικής ένταξης 100 εφήβων και νέων από ευάλωτες ομάδες, όπως με αναπηρίες, με μεταναστευτικό / προσφυγικό ή μειονοτικό υπόβαθρο κλπ. Τέλος, συνεχίζεται η συνεργασία με ΚΕΔΙΒΙΜ των Πανεπιστημίων, όπως με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας για την υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης «Ηλεκτροκίνηση στην Πράξη», μία ειδικότητα με μεγάλη ζήτηση στον κλάδο του αυτοκινήτου.

Οι συνεργασίες που δημιουργήθηκαν τα τελευταία χρόνια, απέδειξαν ότι η εξωστρέφεια και η δημιουργία συμπράξεων με εταιρείες ή φορείς με μεγάλη εξειδίκευση σε συγκεκριμένους τομείς, δίνει τη δυνατότητα για προσφορά κατάρτισης υψηλής ποιότητας, αφού με αυτόν τον τρόπο αξιοποιούνται τα δυνατά σημεία της κάθε πλευράς προς όφελος των ανέργων.

Ευγενία Λαίνα

Προϊσταμένη Δ/σης Στρατηγικού Σχεδιασμού
Προϊσταμένη Δ/σης Επαγγελματικής Κατάρτισης

Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων 2023



2023 European Year of Skills

Η ανακήρυξη του 2023 ως Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση αναδεικνύει τη σημασία των δεξιοτήτων για τη βιώσιμη ανάπτυξη της ΕΕ και την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών στην απασχόληση για όλους τους ευρωπαίους πολίτες.

Με ορόσημο το 2023, η ΕΕ αποσκοπεί στην πρόωθηση της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων, δίνοντας μια νέα ώθηση στη δια βίου μάθηση. Η πρωτοβουλία θα επικεντρωθεί σε ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών, γλωσσικών, επιχειρηματικών και κοινωνικών, καθώς και στη διοργάνωση δράσεων και εκδηλώσεων που περιλαμβάνουν εργαστήρια, συνέδρια και εκπαιδευτικά προγράμματα.

Η πρώτη εκδήλωση της πρωτοβουλίας διοργανώθηκε τον Μάιο στην Αθήνα, με τη συμμετοχή μαθητών, εκπροσώπων εκπαιδευτικών φορέων και επιμελητηρίων, παρουσία του Διοικητή της ΔΥΠΑ και Εθνικού Συντονιστή Δεξιοτήτων Σπύρου Πρωτοψάλτη, εκπροσώπων από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, καθώς επίσης της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν και του Αντιπροέδρου Μαργαρίτη Σχοινιά.

Μια ακόμη δράση υλοποιήθηκε τον Ιούνιο στις Βρυξέλλες, όπου συζητήθηκαν οι 4 στόχοι του

Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων, δηλαδή, η επένδυση στις δεξιότητες, η εξασφάλιση της σχετικότητάς τους, η σύζευξη των φιλοδοξιών των πολιτών με τις ανάγκες των αγορών εργασίας και η προσέλκυση ταλέντων με τις αναγκαίες δεξιότητες στην Ευρώπη.

Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, ως Εθνικός Συντονιστής για τις Δεξιότητες, έχει αναλάβει τον κρίσιμο ρόλο ανάδειξης της σημασίας της αναβάθμισης δεξιοτήτων και της επανακατάρτισης. Ταυτόχρονα, με τον αποτελεσματικό συντονισμό μεταξύ Υπουργείων, φορέων και κοινωνικών εταίρων, προωθεί αποτελεσματικές πολιτικές που αποσκοπούν στην εξασφάλιση ίσων ευκαιριών πρόσβασης για όλους σε δράσεις εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Η ΔΥΠΑ με το έργο και τα προγράμματά της δίνει στους πολίτες τη δυνατότητα να βελτιώσουν τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους, προκειμένου να επιτύχουν σε μια συνεχώς μεταβαλλόμενη και ανταγωνιστική αγορά εργασίας.

Η θέσπιση του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων και οι δραστηριότητες που θα υλοποιηθούν σε αυτό το πλαίσιο αποσκοπούν στην ευαισθητοποίηση όλων των πλευρών σχετικά με τη σημασία των δεξιοτήτων και τη συνεισφορά τους στην οικοδόμηση μιας πιο δυναμικής, καινοτόμου και ανταγωνιστικής Ευρώπης.

Ιωάννα Κώστα
Δ/νη Γραμματείας Διοίκησης

1ο Open Day

Επαγγελματική Τεχνική Εκπαίδευση

Η Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση μπορεί να εξασφαλίσει την επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων της στην αγορά εργασίας και μάλιστα σε θέσεις που, όπως όλα τα στοιχεία δείχνουν, έχουν αυξημένη ζήτηση από επιχειρήσεις στους πλέον δυναμικούς παραγωγικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

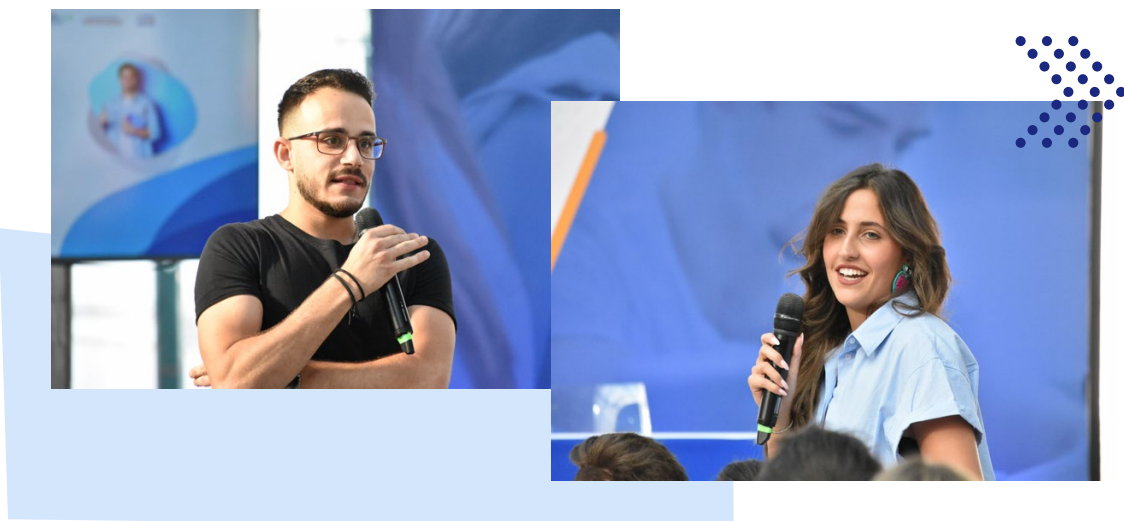
Σε αυτό το πλαίσιο, η ΔΥΠΑ διοργάνωσε στις 30 Ιουνίου 2023 την εκδήλωση «1ο Open Day – Επαγγελματική Τεχνική Εκπαίδευση», στην Αθήνα, στο παλιό αμαξοστάσιο ΟΣΥ, αποσκοπώντας στην ενημέρωση των νέων και όλων όσοι ενδιαφέρονται για τις ευκαιρίες επαγγελματικής αποκατάστασης μέσω των 50 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, των 7 Πειραματικών Επαγγελματικών Σχολών (ΠΕΠΑΣ) Μαθητείας και των 30 Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ).

Στην εκδήλωση συμμετείχαν περισσότερες από 40 επιχειρήσεις από την Αττική, με διαθέσιμες θέσεις εργασίας και πρακτικής για μαθητές των σχολών, όπως επίσης και θέσεις απασχόλησης στην ανοικτή αγορά εργασίας για αποφοίτους, σε όλο το φάσμα των ειδικοτήτων που διδάσκονται στις ΕΠΑΣ και τα ΙΕΚ της ΔΥΠΑ.





Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν δύο πάνελ συζήτησης. Στο πρώτο πάνελ, με θέμα το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων, συμμετείχαν η Αναπληρώτρια Επικεφαλής της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα Νέλλη Παλαιολόγου και οι υποδιοικητές της ΔΥΠΑ Γιώργος Καραχάλιος και Γιάννα Χορμόβα. Στη συζήτηση συμμετείχαν, επίσης, μαθητές από τις ΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ Αιγάλεω, Ρέντη, Χαλκίδας, Μυτιλήνης, Ξάνθης, Αλεξανδρούπολης και από τη 2η ΕΠΑΣ Θεσσαλονίκης, οι οποίοι μίλησαν για τις εμπειρίες και τα οφέλη της μαθητείας τους στις Σχολές της ΔΥΠΑ.



Στο δεύτερο πάνελ, με θέμα τις Στρατηγικές συνεργασίες της ΔΥΠΑ με επιχειρήσεις, συμμετείχε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Άδωνις Γεωργιάδης, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ και Εθνικός Συντονιστής Δεξιοτήτων Σπύρος Πρωτοψάλτης, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ONEX Πάνος Ξενοκώστας, ο Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Νικ. Ι. Θεοχαράκης Α.Ε. Τάκης Θεοχαράκης και ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΑΒ Μιχαήλ Δημακόπουλος. Τα δύο πάνελ συντόνισε η δημοσιογράφος Έλενα Σώκου.





Μετά το πέρας της συζήτησης ο Διοικητής της ΔΥΠΑ και ο Αντιπρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος της Νικ. Ι. Θεοχαράκης Α.Ε. υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας, στο οποίο, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνεται η ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών για θέματα αναμόρφωσης των προγραμμάτων σπουδών των ειδικοτήτων που σχετίζονται με τον κλάδο του αυτοκινήτου και των εργαστηρίων των ΕΠΑΣ.

Το «1ο Open Day – Επαγγελματική Τεχνική Εκπαίδευση» ολοκληρώθηκε με επιτυχία, αποτυπώνοντας τη δέσμευση της ΔΥΠΑ στην αναβάθμιση των ΕΠΑΣ. Με πρωτοβουλίες όπως οι συνεργασίες με εταιρείες που είναι κορυφαίες στον κλάδο τους, επιτυγχάνεται ο στόχος της διασύνδεσης των προγραμμάτων σπουδών με τις ανάγκες της πραγματικής οικονομίας, ώστε να συμβαδίζουν με τις σημαντικές τεχνολογικές εξελίξεις. Ταυτόχρονα, διασφαλίζεται η καλύτερη δυνατή προετοιμασία των μαθητών για το εργασιακό περιβάλλον του μέλλοντος, ώστε να εξασφαλίσουν απασχολησιμότητα μετά την αποφοίτησή τους από τις ΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ.

Μαριάννα Πικρού
Σύμβουλος Διοίκησης – Δ/νη Γραμματείας Διοίκησης

Η κατάρτιση ως εργαλείο επανένταξης

Στο πλαίσιο των δράσεων που στοχεύουν στην ενδυνάμωση των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, η ΔΥΠΑ υλοποιεί -μέσω του δικτύου των 6 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) το οποίο λειτουργεί στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη, στην Πάτρα, στη Λαμία, στη Λάρισα και στα Ιωάννινα- εξειδικευμένα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που απευθύνονται σε κρατούμενους οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα κοινωνικής και

επαγγελματικής επανένταξης.

Η ΔΥΠΑ θέτει ως προτεραιότητα τον σχεδιασμό και την υλοποίηση καινοτόμων προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης που απευθύνονται σε κρατούμενους, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους σε επαγγελματικά πεδία που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας προσφέροντας ίσες ευκαιρίες για την ουσιαστική υποστήριξη στην κοινωνική τους επανένταξη.



Για το σκοπό αυτό, η ΔΥΠΑ συνεργάζεται με τη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. Η συνολική διάρκεια αυτών των προγραμμάτων κυμαίνεται από 250 έως 380 ώρες, ανάλογα με την ειδικότητα. Ενδεικτικές ειδικότητες είναι οι ακόλουθες: κομμωτική τέχνη, μαγειρική τέχνη – ζαχαροπλαστική, συντήρηση κτηρίων, φροντίδα υγιεινής προσώπου και σώματος, κοπτική – ραπτική και γυψοσανίδες – τεχνολογίες – ελαιοχρωματισμοί.

Τα συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης ανταποκρίνονται στις ανάγκες των τοπικών οικονομιών, καθώς οι προσφερόμενες ειδικότητες παρουσιάζουν μεγάλη ζήτηση από τις επιχειρήσεις. Εκτός από τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν οι κρατούμενοι στα γνωστικά αντικείμενα των προγραμμάτων, ενισχύονται με παράλληλη συμβουλευτική στήριξη σε τεχνικές αναζήτησης εργασίας, όπως η σύνταξη

βιογραφικού σημειώματος και η διενέργεια συνεντεύξεων με δυνητικούς εργοδότες, αλλά και στη συμβουλευτική επιχειρηματικότητα με σκοπό τη δυνατότητα δημιουργίας βιώσιμων επιχειρηματικών σχεδίων.

Τα τελευταία τέσσερα έτη, η ΔΥΠΑ έχει υλοποιήσει 16 προγράμματα στα Καταστήματα Κράτησης Ελαιώνα Θήβας, Μαλανδρινού, Κέρκυρας, Ιωαννίνων, Τρικάλων, Δομοκού, Άμφισσας και Χανίων με τη συμμετοχή περισσότερων από 260 κρατούμενων. Αυτή την περίοδο βρίσκονται σε εξέλιξη προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για 90 κρατούμενους, στα Καταστήματα Κράτησης Ελαιώνα Θήβας, Δομοκού, Άμφισσας, Τρικάλων και Χανίων, ενώ το επόμενο διάστημα έχουν προγραμματιστεί δράσεις κατάρτισης σε Καταστήματα Κράτησης σε ολόκληρη τη χώρα με τη συμμετοχή περισσότερων από 300 κρατούμενων.

Στέφανος Μήτσος

Προϊστάμενος Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Κ.Ε.Κ.
Δ/ση Επαγγελματικής Κατάρτισης

Ολυμπιακό Χωριό: Κλείνοντας άλλη μία εκκρεμότητα

Στο διάστημα των τελευταίων ετών, η ΔΥΠΑ προχώρησε με συνέπεια σε όλες τις απαραίτητες παρεμβάσεις, επιδιώκοντας πρωτίστως να παραδώσει στις τοπικές κοινωνίες έργα που παρέμεναν για πολλά χρόνια σε εκκρεμότητα.

Ως καθολικός διάδοχος του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) που καταργήθηκε, η ΔΥΠΑ ανέλαβε μεταξύ άλλων, την υποχρέωση ολοκλήρωσης της Μετα-Ολυμπιακής Προσαρμογής του οικισμού «Ολυμπιακό Χωριό», που αμέσως μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων (2004) περιορίστηκε στην Ζώνη της Κατοικίας (2.292 κατοικίες σε 28 Ο.Τ.) και με την από έτους 2019 παραχώρηση της χρήσης των αθλητικών εγκαταστάσεων στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού επεκτάθηκε σε αυτές, για την εφαρμογή του Εθνικού Αθλητικού Σχεδιασμού, προς όφελος της κοινωνίας.

Η ανάπτυξη του Πολεοδομικού Κέντρου που εκκρεμεί, ιδίως των Ο.Τ. 3α και 4, με συνολική

επιφάνεια 103 στρέμματα, πρόκειται να δώσει πνοή βιωσιμότητας στην πόλη, με την ανάπτυξη των αντίστοιχων συμβατών με τις κείμενες πολεοδομικές διατάξεις υποδομών και λειτουργιών.

Σε συνέχεια εκπόνησης σχετικής μελέτης σκοπιμότητας (2022) με εξέταση τριών σεναρίων αξιοποίησης (1ο: Εμπορικό Κέντρο, 2ο: Ψυχαγωγικό Πάρκο, 3ο: Επιχειρηματικό Κέντρο-Κοινότητα Γνώσης, Καινοτομίας και Τεχνολογίας), σε συνεδρίαση του Δ.Σ. ΔΥΠΑ, εγκρίθηκε η πρόταση αξιοποίησης των Ο.Τ. 3α και 4 του οικισμού με την ανάπτυξη της **κύριας χρήσης Εμπορικού Κέντρου και των συνοδών συμπληρωματικών χρήσεων (αθλητικών, εκπαιδευτικών, πολιτιστικών)**, προς όφελος της τοπικής κοινωνίας και της ευρύτερης περιοχής, ως υπερτοπικός πόλος ανάπτυξης. Στην ίδια αυτή πρόταση κατέτεινε κατά πλειοψηφία και η διαβούλευση που προηγήθηκε με τους Συλλόγους των Κατοίκων του οικισμού «Ο.Χ.» καθώς και τον Δήμο Αχαρνών.





Παράλληλα, στο πλαίσιο Μνημονίου συνεργασίας (διάρκειας 2+2 ετών) που υπογράφηκε στις 27.04.2023 μεταξύ ΔΥΠΑ και Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ) με στόχο **την αποτελεσματική αξιοποίηση ακινήτων της ΔΥΠΑ προς όφελος των σκοπών της και της ενίσχυσης των πολιτικών αρμοδιοτήτάς της, όπως η στεγαστική συνδρομή και προστασία του εργατικού δυναμικού**, προβλέπεται η σύναψη της σχετικής σύμβασης μεταξύ των δύο φορέων για την αξιοποίηση των Ο.Τ. 3α και 4 του οικισμού «Ολυμπιακό Χωριό».

Η ολοκλήρωση του οικονομοτεχνικού μέρους του έργου, **αρχικού προεκτιμώμενου προϋπολογισμού 83 εκατ. € (πλέον ΦΠΑ)**, ουσιαστικά θα οδηγήσει στην ανάπτυξη των

σχεδιαζόμενων υποδομών **χωρίς κόστος για την ΔΥΠΑ** μέσω διαδικασίας παραχώρησης χρήσης των ακινήτων προς **Ανάδοχο επενδυτή** που θα προκύψει από αντίστοιχη διαγωνιστική διαδικασία.

Κατά τον τρόπο αυτό, δρομολογείται η ολοκλήρωση μιας βασικής εκκρεμότητας που αφορά στην ευθύνη της Πολιτείας να **προστατεύσει, αναδείξει και αναπτύξει περαιτέρω την περιοχή του οικισμού «Ο.Χ.»** ώστε να **προστατεύσει την κοινωνική και οικονομική συνοχή, να κατατείνει στη συνολική αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής και να αναδείξει την Ολυμπιακή Πολιτιστική κληρονομιά με διεθνή αντίκτυπο.**

Γιώργος Καπνιάζης

Αναπλ. Προϊστάμενος της Δ/σης Ακίνητης Περιουσίας & Στεγαστικής Συνδρομής

Με καινοτομίες τα φετινά προγράμματα κοινωνικής πολιτικής

Ανταποκρινόμενη στην αναμφισβήτητη υψηλή απήχηση των προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής και επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωσή τους, η ΔΥΠΑ υιοθέτησε και κατά τον φετινό σχεδιασμό τους καινοτομίες, οι οποίες κινούνται σε τρεις γενικότερους άξονες: τη διεύρυνση των δικαιούχων με παράλληλη στόχευση σε ευάλωτες ομάδες, την απλοποίηση των διαδικασιών και την κινητροδότηση συμμετοχής των επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Ομογενοποιήθηκαν και απλοποιήθηκαν οι προϋποθέσεις συμμετοχής των δικαιούχων για όλα τα προγράμματα
- Τέθηκαν εκλογικευμένα εισοδηματικά κριτήρια συμμετοχής για όλους τους συμμετέχοντες
- Ενισχύθηκαν οι ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, με μοριοδότηση για πρώτη φορά της ιδιότητας ΑμεΑ και αυτής του μονογονέα, ενώ παράλληλα διατηρήθηκε η μοριοδότηση των ανήλικων παιδιών και του εισοδήματος σε τρεις κλίμακες
- Αναπτύχθηκαν διαδικτυακές υπηρεσίες για την άντληση όσων πληροφοριών διατίθενται ηλεκτρονικά, με αποτέλεσμα να περιοριστούν σημαντικά τα επισυναπτόμενα από τους πολίτες δικαιολογητικά
- Απλοποιήθηκε η διαδικασία κατάρτισης του Μητρώου παρόχων, με την απευθείας δημοσίευσή του πριν από την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων των δικαιούχων
- Σχεδιάστηκε η αυτόματη παραγωγή προτυποποιημένης σύμβασης κατά την ενεργοποίηση των επιταγών
- Απλοποιήθηκαν τα δικαιολογητικά αποπληρωμής και δόθηκε η δυνατότητα υποβολής σχετικής αίτησης αμέσως μετά τη λήξη της παρεχόμενης υπηρεσίας
- Παρατάθηκε η ημερομηνία λήξης του Κατασκηνωτικού προγράμματος για τα παιδιά τυπικής ανάπτυξης
- Μετατέθηκε η ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κοινωνικού τουρισμού κατά ένα μήνα νωρίτερα



- Προσαυξήθηκαν οι τιμές επιδότησης κατά 20% όχι μόνο για τον μήνα Αύγουστο, αλλά και για δύο επιπλέον μήνες συνολικά κατά τις περιόδους των Χριστουγέννων (από 15.12.2023 έως 14.01.2024) και του Πάσχα

(από 26.04.2024 έως 12.05.2024), ενώ εξακολουθούν να ενισχύονται τα καταλύματα της Β. Ευβοίας και της Σάμου, με την προσαύξηση 20% να ισχύει για όλο τον χρόνο.

Γλυκερία Τερζή

Προϊσταμένη Δ/σης Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών
Α' Γενική Δ/ση Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού

Επέκταση της Ειδικής Άδειας και Παροχής Προστασίας της Μητρότητας από 6 σε 9 μήνες

Με την τροποποίηση του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58) από το άρθρο 43 του ν. 4997/2022 (Α' 219) επεκτάθηκε η χρονική διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας και της συνδεδεμένης παροχής από τη ΔΥΠΑ από έξι σε εννέα μήνες για τις μητέρες ασφαλισμένες στον e-ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), οι οποίες εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτές με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση αποσκοπεί στην άμβλυση των ανισοτήτων μεταξύ του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα, εξισώνοντας την οικεία άδεια των μισθωτών μητέρων στον ιδιωτικό τομέα με την ειδική άδεια ανατροφής που δικαιούνται οι μητέρες εργαζόμενες στο Δημόσιο. Ταυτόχρονα, η αύξηση του χρόνου που έχουν στη διάθεσή τους οι μητέρες για τη φροντίδα του τέκνου τους κατά τους ευαίσθητους μήνες που ακολουθούν τη λοχεία συντελεί στην ενίσχυση της στήριξης

τόσο του συνόλου των δικαιούχων μητέρων όσο και της οικογένειας εν γένει, στο πλαίσιο λήψης μέτρων δημογραφικής πολιτικής. Σε αυτή τη ρύθμιση υπάγονται οι ασφαλισμένες οι οποίες λαμβάνουν ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας από τις 25.11.2022 -ημερομηνία θέσεως σε ισχύ της διάταξης- και στο εξής, καθώς και όσες δικαιούχοι τελούσαν στην εν λόγω άδεια κατά την ως άνω ημερομηνία.

Για την υλοποίηση των παραπάνω, η ΔΥΠΑ παρέτεινε αυτομάτως από εξάμηνες σε εννέα μήνες τις οικείες επιδοτήσεις με αφετηρία την 25.11.2022, ενώ οι επιδοτήσεις των δικαιούχων οι οποίες είχαν εκκινήσει πριν από αυτό το χρονικό σημείο επεκτάθηκαν με την υποβολή εκ μέρους τους σχετικής αίτησης μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΔΥΠΑ, με συνημμένη Υπεύθυνη Δήλωση μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr).

Αγγελική Σωφρονά

Δ/νη Ασφάλισης και Κοινωνικών Πολιτικών



e-Εργαστήρια Ομαδικής Συμβουλευτικής

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) συνεχώς καταβάλλει προσπάθειες ώστε να αναβαθμίσει, να ανασχεδιάσει και να εμπλουτίσει τις συμβουλευτικές της υπηρεσίες. Απόδειξη αποτελεί και η έναρξη, από τον Φεβρουάριο 2023, μιας καινοτόμου δωρεάν υπηρεσίας υλοποίησης διαδικτυακών εργαστηρίων ομαδικής συμβουλευτικής προς όλους όσοι επιθυμούν να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους στον τομέα αναζήτησης εργασίας, ανεξαρτήτως από την εγγραφή τους ή όχι στο ψηφιακό μητρώο της ΔΥΠΑ και της γεωγραφικής περιοχής που διαμένουν.

Εξειδικευμένοι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ επιδεικνύοντας ευελιξία και δημιουργικότητα

αναπτύσσουν διαδικτυακά τις ακόλουθες θεματικές:

- 1) Πώς να δημιουργήσω ένα αποτελεσματικό βιογραφικό;
- 2) Πώς να προετοιμαστώ σωστά για τη συνέντευξη εργασίας;
- 3) Ποια είναι τα βήματα για μια επιτυχημένη επιχειρηματική ιδέα;
- 4) Πώς να δημιουργήσω ένα Επιχειρηματικό σχέδιο;
- 5) Πώς να χρησιμοποιήσω τα μέσα επαγγελματικής κοινωνικής δικτύωσης στην αναζήτηση εργασίας;



Στόχος μας είναι οι συμμετέχοντες να ενημερωθούν και να ενεργοποιηθούν στο να αναζητήσουν και να διεκδικήσουν με επιτυχία μια θέση εργασίας ή/και να υλοποιήσουν τη δική τους επιχειρηματική δραστηριότητα. Ταυτόχρονα, επιδιώκουμε την ενδυνάμωση των ικανοτήτων/δεξιοτήτων τους ώστε να σχεδιάσουν αποτελεσματικά το πλάνο σταδιοδρομίας τους με τελικό στόχο τη διεκδίκηση και κατ' επέκταση την ένταξη/επαγασία τους στην αγορά εργασίας.

Το κάθε θεματικό εργαστήριο **είναι συνολικής διάρκειας 2 ωρών** και σε κάθε ενότητα υπάρχει περιορισμένος αριθμός συμμετεχόντων (έως 50 άτομα).

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή σε παραπάνω από ένα εργαστήριο, τα οποία δημοσιοποιούνται σε μηνιαία βάση, υποβάλλοντας σχετική ηλεκτρονική αίτηση στον ιστότοπο: <https://www.dypa.gov.gr>

Η διαδικτυακή ομαδική συμβουλευτική αποτελεί μια πρόκληση για όλους τους εμπλεκόμενους, προβάλλοντας την ανάγκη ανάπτυξης πολλαπλών δεξιοτήτων τόσο από την πλευρά των συμβούλων της ΔΥΠΑ όσο και από την πλευρά των συμμετεχόντων.

Μέλημά μας να σταθούμε αντάξιοι στον ρόλο μας, χρησιμοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας προς όφελος των αναζητούντων εργασίας.

Σοφία Καγιόγλου

Αν. Προϊσταμένη - Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών
Δ/νση Σύζευξης Προσφοράς & Ζήτησης Εργασίας & Συμβουλευτικής

Ολοκλήρωση εκκρεμοτήτων Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας

Το 2013 ήταν η χρονιά κατά την οποία ο ΟΑΕΔ κατέστη καθολικός διάδοχος και ανέλαβε υποχρεώσεις των καταργηθέντων μέσω του ν. 4046/2012 Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας.

Στο διάστημα των τελευταίων 4 ετών, η ΔΥΠΑ προχώρησε στις απαραίτητες ενέργειες για να ολοκληρωθούν εκκρεμότητες που χρόνιζαν, όπως οικισμοί εργατικών κατοικιών που παρέμεναν ημιτελείς, ώστε να κλείσουν έργα που καθυστέρησαν για πολλά χρόνια και δικαούχοι που βρίσκονταν σε αναμονή να παραλάβουν τα διαμερίσματά τους, κ.ά.

Κέρκυρα

Τον επόμενο μήνα ολοκληρώνεται το έργο κατασκευής του αγωγού μεταφοράς λυμάτων, μήκους περίπου 8 χλμ, για την αποχέτευση των λυμάτων των κατοικιών του οικισμού ΚΕΡΚΥΡΑ V (Άγιος Ιωάννης) στον Βιολογικό Σταθμό επεξεργασίας λυμάτων Πέλεκα – Σιναράδων, σύμφωνα με τις εγκεκριμένες μελέτες που εκπονήθηκαν από την ΔΙΑ.Ε.Υ.Α.Δ.Κ., η οποία μετά την ολοκλήρωση του έργου από την Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών της ΔΥΠΑ θα αναλάβει τη λειτουργία και συντήρηση του Αγωγού.

Κυρακαλή Ν. Γρεβενών

Τον επόμενο μήνα αναμένεται να ξεκινήσουν οι εργασίες ολοκλήρωσης του οικισμού ΚΥΡΑΚΑΛΗ ν. ΓΡΕΒΕΝΩΝ, όπου η σχετική μελέτη συντάχθηκε εξ ολοκλήρου από τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών της ΔΥΠΑ. Μετά την ολοκλήρωση των κατοικιών θα παραδοθούν τα ογδόντα διαμερίσματα στους δικαιούχους τους, ύστερα από διάστημα πλέον των δεκαεσσάρων ετών.





Ηλιακό Χωριό

Το υφιστάμενο δίκτυο του οικισμού ΗΛΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ, κατασκευάστηκε από τον τ. ΟΕΚ, μη ολοκληρωμένο τεχνικά, το 1984. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία προβλημάτων σε αρκετές περιοχές του οικισμού.

Για την τεχνική ολοκλήρωση του δικτύου αποχέτευσης του οικισμού, απαιτούνταν η κατασκευή νέων αγωγών και νέων διακλαδώσεων, καθώς και η ανακατασκευή υφιστάμενων μη ορθά κατασκευασμένων διακλαδώσεων, με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης του έργου τον Οκτώβριο του 2024, οπότε και θα παραδοθεί πλέον στους δικαιούχους ένα σύγχρονο λειτουργικό δίκτυο αποχέτευσης λυμάτων.

Βελεστίνο

Η ΔΥΠΑ, ως καθολικός διάδοχος του ΟΕΚ, κατόπιν προγραμματικής σύμβασης με τον Δήμο Ρήγα Φεραίου, δρομολόγησε την ολοκλήρωση της διαμόρφωσης του περιβάλλοντα χώρου (ασφαλτικά, μαρμαρικά, κιγκλιδώματα, επιχρίσματα και χρωματισμοί τοιχίων περίφραξης) του οικισμού, εργασίες που υλοποιούνται με χρονικό ορίζοντα παράδοσης τον Σεπτέμβριο του 2023.

ΤΑΙΠΕΔ – Αναβάθμιση ΕΠΑΣ

Με την υπογραφή της σύμβασης της ΔΥΠΑ με το ΤΑΙΠΕΔ, ξεκινά η διαδικασία ανακαίνισης των συγκροτημάτων της ΔΥΠΑ συμβάλλοντας στην ενεργειακή αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών η οποία μεταξύ άλλων περιλαμβάνει ως εργασίες την τοποθέτηση θερμοπρόσοψης, αντικατάσταση κουφωμάτων, χρήση ΑΠΕ, αντικατάσταση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού και δικτύων, καθώς και εγκατάσταση συστήματος διαχείρισης ενέργειας.

Βασίλειος Μπούρχας

Αναπλ. Προϊστάμενος Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών



Ρεκόρ εκπαιδεύσεων: Επιμορφώσεις με έμφαση στις δεξιότητες



Η Διεύθυνση Επιμόρφωσης Προσωπικού, συνεχίζοντας την προσπάθειά της για την ανάπτυξη και την κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού του Οργανισμού, σχεδιάζει και υλοποιεί σε ετήσια βάση ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα επιμορφωτικών δράσεων. Σκοπός των δράσεων αυτών είναι η υποστήριξη των μεταρρυθμίσεων οι οποίες απορρέουν τόσο από την εφαρμογή του νέου οργανωτικού μοντέλου λειτουργίας της ΔΥΠΑ, όσο και από τις καινοτόμες πρακτικές στον τομέα της προώθησης της απασχόλησης.

Ειδικότερα, οι επιχειρησιακοί και εκπαιδευτικοί στόχοι της Διεύθυνσης Επιμόρφωσης Προσωπικού της ΔΥΠΑ κατά τον προγραμματισμό της εκπαίδευσης/επιμόρφωσης για το έτος 2023, ήταν οι εξής:

- Η διαρκής υποστήριξη των εργασιακών αλλαγών που προτείνονται από το νέο Οργανόγραμμα και το σχέδιο μετεξέλιξης της ΔΥΠΑ σε μια σύγχρονη Ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
- Η δημιουργία εσωτερικών δομών εκπαίδευσης του προσωπικού και ανάπτυξης νέων ικανοτήτων, όπως: προγράμματα επιμόρφωσης σε ειδικά θέματα ασφάλισης (εποχικότητα, αφερεγγυότητα εργοδότη, κοινωνικές παροχές, Μητρότητα, κ.λπ.)

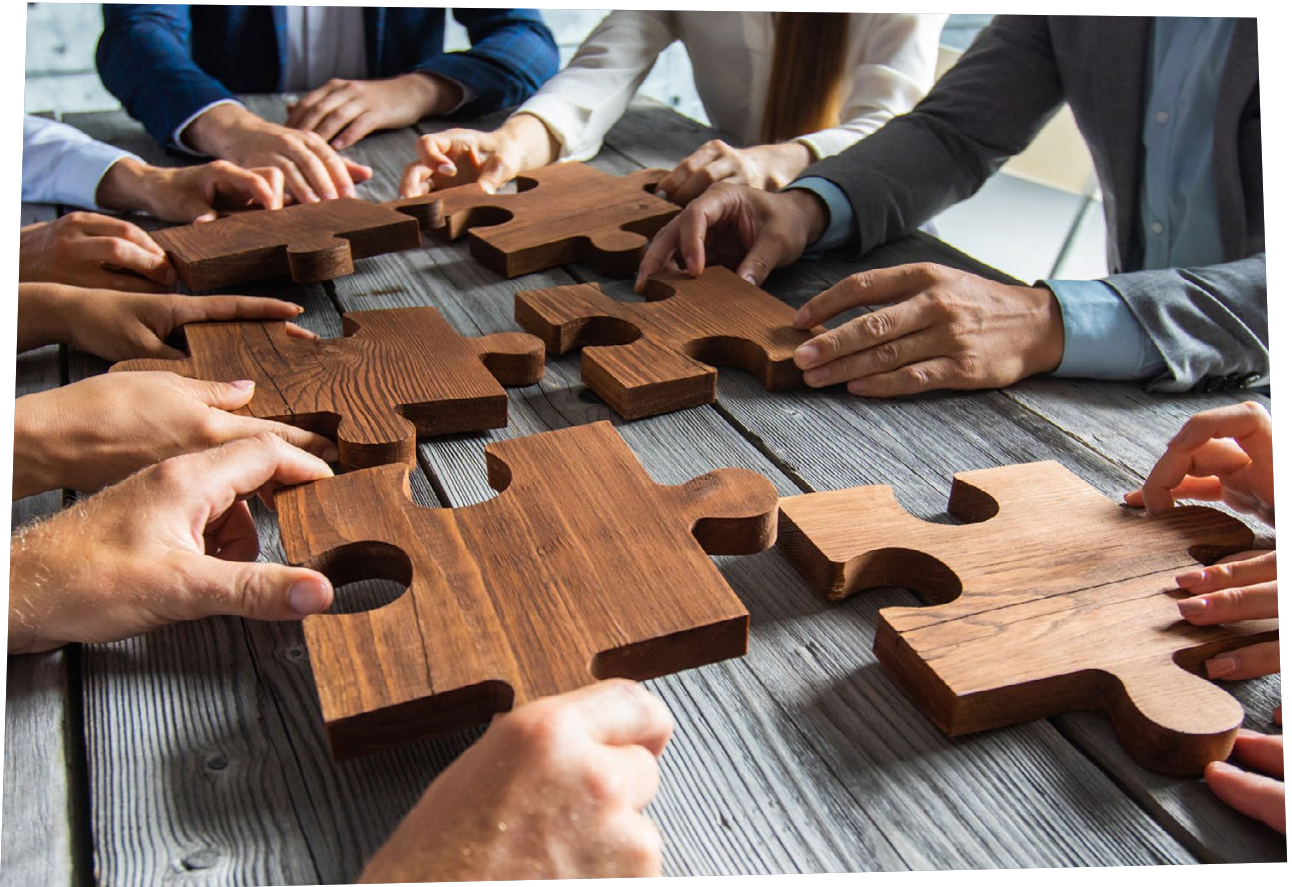
- Η βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας κάθε Υπηρεσίας με την αξιοποίηση της ψηφιακής τεχνολογίας
- Η ανάπτυξη δικτύου συνεργασιών με Δημόσια Πανεπιστημιακά Ιδρύματα.

Κατά την τρέχουσα προγραμματική περίοδο (πρώτο εξάμηνο 2023) υλοποιήθηκαν συνολικά 80 επιμορφωτικά προγράμματα, στα οποία συμμετείχαν 1.792 υπάλληλοι της ΔΥΠΑ.

Ο συνολικός αυτός αριθμός αφορά σε πιστοποιημένα επιμορφωτικά προγράμματα, σε ημερίδες/διημερίδες, καινοτόμα εργαστήρια και δράσεις μεταφοράς τεχνογνωσίας. Παρά την ιδιαιτερότητα του όλου εγχειρήματος της τηλεκπαίδευσης, προκύπτει ότι ο αριθμός των επιμορφωνόμενων υπαλλήλων έχει αυξηθεί σημαντικά (+ 61%) συγκριτικά με το έτος 2022.

Επιμορφώσεις, έμφαση στις δεξιότητες, νέες διαδρομές καριέρας συμπεριλαμβάνονται μεταξύ των βασικών προτεραιοτήτων για την εν γένει αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της ΔΥΠΑ.

Αναστάσιος Πεχλιβανίδης
Προϊστάμενος Δ/σης Επιμόρφωσης Προσωπικού



Το σύστημα Συγκριτικής Μάθησης των Ευρωπαϊκών ΔΥΠΑ με στόχο τη συνεχή βελτίωση

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης εφαρμόζει το καινοτόμο σύστημα της Συγκριτικής Μάθησης (Benchmarking) από το 2015, με σκοπό να βοηθήσει τις ευρωπαϊκές δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης (ΔΥΠΑ) να βελτιώσουν το έργο και τη λειτουργία τους. Πρόκειται για διαδικασία συστηματικής αξιολόγησης των επιδόσεων των ΔΥΠΑ, στηριζόμενη σε ένα κοινώς αποδεκτό πρότυπο αριστείας,

καθώς και στη σύγκριση και τη συνεργασία με τις άλλες ΔΥΠΑ.

Ειδικότερα, η ποιοτική αξιολόγηση των επιδόσεων των ΔΥΠΑ στηρίζεται στο μοντέλο του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης (Common Assessment Framework), το οποίο, με τη σειρά του, βασίζεται στο πρότυπο αριστείας του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Διαχείρισης Ποιότητας (European Foundation for Quality Management).



Η Συγκριτική Μάθηση έχει αποδειχθεί ιδιαίτερα εποικοδομητική για τις ευρωπαϊκές ΔΥΠΑ τόσο ως άσκηση συγκριτικής αξιολόγησης (Benchmarking) όσο και, κυρίως, ως πλαίσιο αμοιβαίας μάθησης (Mutual Learning): μέσω της ποσοτικής και ποιοτικής αξιολόγησης των επιδόσεων των ΔΥΠΑ, προσδιορίζονται καλές πρακτικές βάσει δεικτών και τα σχετικά ευρήματα αξιοποιούνται για τη διεξαγωγή δραστηριοτήτων αμοιβαίας μάθησης.

Κάθε ΔΥΠΑ μαθαίνει από τις καλές πρακτικές των άλλων ευρωπαϊκών ΔΥΠΑ και μπορεί, εφόσον το επιθυμεί, να τις υιοθετήσει προσαρμόζοντάς τες στο εθνικό της πλαίσιο. Έτσι, οι ΔΥΠΑ εξασφαλίζουν καλύτερα

αποτελέσματα, συμβάλλοντας παράλληλα στη σύγκλιση μεταξύ των ευρωπαϊκών αγορών εργασίας.

Έχοντας θέσει τη συνεχή βελτίωση ως κεντρική αξία και στρατηγικό στόχο της, η ελληνική ΔΥΠΑ συμμετείχε πρόσφατα σε δραστηριότητες αμοιβαίας μάθησης στο πλαίσιο του 3ου Κύκλου Συγκριτικής Μάθησης, χάρη στις οποίες εμπλούτισε σημαντικά τον σχεδιασμό και την εφαρμογή διαδικασιών βελτίωσης σε κρίσιμους τομείς, όπως η συστηματική διαχείριση ποιότητας και η στρατηγική διαχείρισης της αλλαγής και της καινοτομίας.

Γιάννης Παπαδημητρίου

Αναπλ. Προϊστάμενος Τμήματος Διεθνών Σχέσεων

Αρετή-Κωνσταντίνα Σταϊκούρα

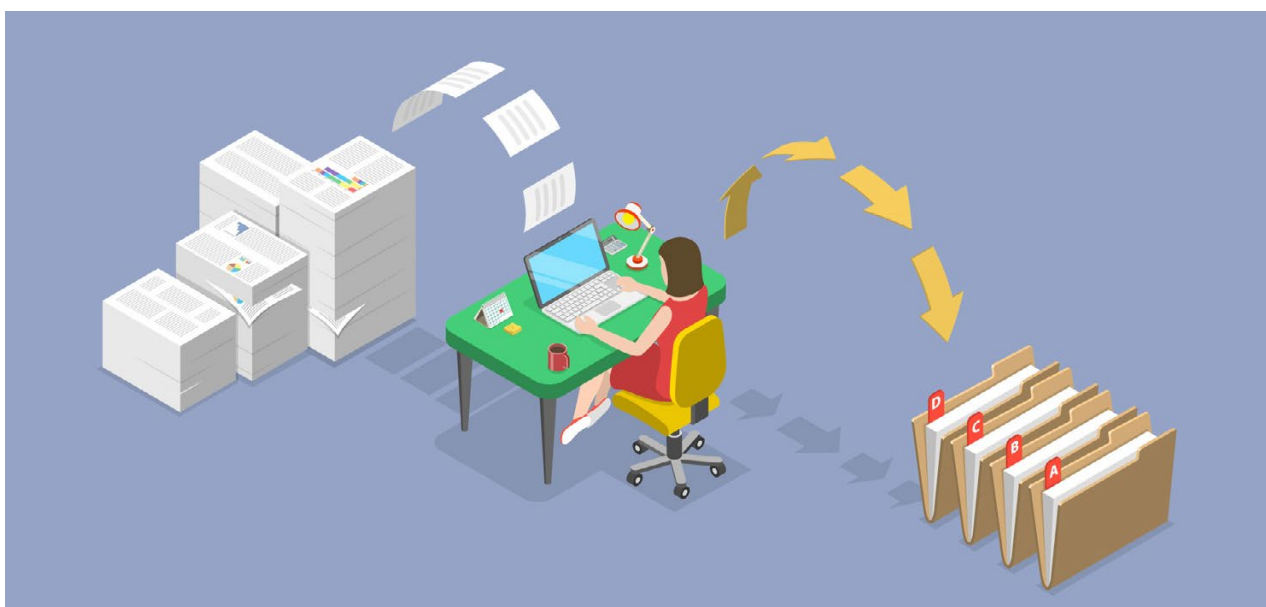
Τμήμα Διεθνών Σχέσεων, Δ/ση Στρατηγικού Σχεδιασμού

Ψηφιοποίηση αρχείου ΔΥΠΑ

Η ΔΥΠΑ αποτελεί μια Υπηρεσία η οποία, λόγω του μεγάλου εύρους των αντικειμένων και των αρμοδιοτήτων της, βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, το έγχαρτο αρχείο είναι ιδιαίτερα μεγάλο σε όγκο. Οι συνεχείς προσπάθειες ανάπτυξης ηλεκτρονικών υπηρεσιών για πολίτες και επιχειρήσεις έχουν οδηγήσει σε πτωτική τάση την αύξηση του μεγέθους του αρχείου. Ωστόσο, τα αρχεία του παρελθόντος διατηρούνται και αυξάνονται.



Η Διοίκηση της ΔΥΠΑ, στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξης ηλεκτρονικών υπηρεσιών, έχει σχεδιάσει και υλοποιεί την ψηφιοποίηση του έγχαρτου αρχείου προκειμένου, αθροιστικά με τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες, να μεγιστοποιηθεί το όφελος τόσο για τους συναλλασσόμενους όσο και για την Υπηρεσία. Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο της δράσης «Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΔΥΠΑ» - 16942 του Εθνικού Σχεδίου Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».



Αναλυτικότερα, το έργο περιλαμβάνει τη διενέργεια δύο ξεχωριστών διαγωνισμών. Πρόκειται για τον διαγωνισμό ψηφιοποίησης 8 εκατομμυρίων όψεων μεγέθους A3 και A4 και τον διαγωνισμό ψηφιοποίησης σχεδίων ακινήτων και οικισμών ΔΥΠΑ.

Με το πρώτο έργο αναμένεται να ψηφιοποιηθεί το αρχείο επιλεγμένων Διευθύνσεων της Διοίκησης της ΔΥΠΑ. Μέρος του αρχείου αφορά σε φακέλους δανειοληπτών και οικιστών από τον τ. ΟΕΚ.

Με το δεύτερο έργο θα ψηφιοποιηθεί το αρχείο των σχεδίων των οικοδομικών αδειών

κτηρίων ιδιοκτησίας ΔΥΠΑ καθώς και των οικισμών του τ. ΟΕΚ στους οποίους διαμένουν οικιστές.

Με την ολοκλήρωση των διαδικασιών (περί τα μέσα του 2024) αναμένεται να μειωθεί ο διοικητικός φόρτος και να διευκολυνθεί ακόμα περισσότερο η πρόσβαση των συναλλασσόμενων στην Υπηρεσία.

Η συγκεκριμένη προσπάθεια φιλοδοξεί να αποτελέσει τον πιλότο για τη μετέπειτα ψηφιοποίηση του έγχαρτου αρχείου της ΔΥΠΑ, με απώτερο σκοπό την συνολική μετατροπή του σε ηλεκτρονικό.

Γεώργιος Λουκίδης

Σύμβουλος Διοίκησης - Δ/ση Γραμματείας Διοίκησης

Οι επιχειρήσεις επιλέγουν τις υπηρεσίες και δράσεις της ΔΥΠΑ

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, με στόχο και βασική αποστολή της την ένταξη των αναζητούντων στην αγορά εργασίας, αναπτύσσει πλέον μία ευθέως εξωστρεφή δράση που βασίζεται στην οργανωμένη και συστηματική ανάπτυξη επαφών με όλους τους δυνάμει συνεργάτες / συνομιλητές της, με επίκεντρο τις επιχειρήσεις.

Οι επιχειρήσεις προσελκύονται, ευαισθητοποιούνται και ενημερώνονται για το δυναμικό απασχόλησης των διαφορετικών ομάδων

ανέργων και τα διαθέσιμα κίνητρα.

Η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME), ως καινοτομία στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού του πρώην ΟΑΕΔ, επανασυστάθηκε και επανασυστήθηκε από το 2020 στον κόσμο των επιχειρήσεων, με σύγχρονη μεθοδολογία και τεχνογνωσία, αξιοποιώντας το δίκτυο των Εργασιακών Συμβούλων Εργοδοτών και Αναζητούντων Εργασία στα 116 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης της ΔΥΠΑ.



Η συστηματική επαφή της Μονάδας και του Δικτύου των Συμβούλων Εργοδοτών με τις επιχειρήσεις, οι 19 Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ σε 15 πόλεις σε όλη την Ελλάδα, οι δράσεις εξωστρέφειας και ενημέρωσης, η βελτίωση των προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, καθώς και η απλοποίηση και ψηφιοποίηση μιας σειράς διαδικασιών διαχείρισης, εφαρμογής, συμμετοχής και επικοινωνίας, έφεραν τα τελευταία τρία χρόνια χιλιάδες επιχειρήσεις κοντά στη ΔΥΠΑ. Κομβικό σημείο επαφής τα 116 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης με το ανθρώπινο δυναμικό

τους, που σήκωσε με επιτυχία το βάρος όλης αυτής της προσπάθειας.

Οι επιχειρήσεις επιλέγουν τις υπηρεσίες και τις δράσεις της ΔΥΠΑ, καθώς απευθύνονται πλέον σε έναν Οργανισμό που μετασχηματίζεται σε μία σύγχρονη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης έτοιμη να ακούσει, να εξυπηρετήσει, να ενημερώσει, να προτείνει, να προσφέρει λύσεις και ευκαιρίες. Οι επιχειρήσεις επιλέγουν τη ΔΥΠΑ, καθώς συνδέονται πλέον μαζί της με μία βασική συνθήκη. Την εμπιστοσύνη.

Άννα Γιαννοπούλου

Προϊσταμένη Δ/νσης Σύζευξης Προσφοράς & Ζήτησης Εργασίας και Συμβουλευτικής

Success Stories από Ημέρες Καριέρας και από συνεργασίες της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME)

Οι συνεργασίες και οι δράσεις εξωστρέφειας της MEMME κατατείνουν στον μεγαλεπήβολο στόχο της επιτυχημένης σύζευξης της προσφοράς και ζήτησης στην ανοικτή αγορά εργασίας.

Σήμερα, δύο χρόνια αφότου επανασυστάθηκε και επανασυστήθηκε στον κόσμο του επιχειρείν, με την επιτυχημένη διεξαγωγή 19 Ημερών Καριέρας πανελλαδικά και σταθερή συνεργασία με περισσότερες από 500 επιχειρήσεις, η MEMME αποτελεί πλέον σταθερό σημείο αναφοράς στον τομέα της παροχής υπηρεσιών υψηλού επιπέδου για την εξεύρεση κατάλληλων υποψηφίων σε ποιοτικές

και βιώσιμες θέσεις εργασίας.

Οι βέλτιστες πρακτικές, από το εφελτήριο των πρώτων συνεργασιών και της 1ης Ημέρας Καριέρας έως τώρα, αφορούν σε χιλιάδες προσλήψεις με τριψήφιους αριθμούς για κάποιες επιχειρήσεις. Εκτιμάται ότι μέσα στις πρώτες 10 – 15 ημέρες από κάθε εκδήλωση πραγματοποιούνται περισσότερες από 300 προσλήψεις στις μεγάλες πόλεις και άνω των 100 στην περιφέρεια, ενώ, λόγω του δυναμικού χαρακτήρα της διαδικασίας, οι αξιολογήσεις βιογραφικών και οι συνεντεύξεις που καταλήγουν σε συνεργασία συνεχίζονται ακόμα και έξι μήνες μετά.





Ενδεικτικά, μέσα στο 2023 η διημερίδα σταδιοδρομίας στον τουρισμό (18 & 19/3) έχει υπερβεί τις 400 προσλήψεις (αποκορύφωμα ο Όμιλος MITSIS HOTELS με 40) και η Ημέρα Καριέρας Θεσ/νίκης (4/3) έχει υπερβεί τις 200 προσλήψεις (με πρωτοπόρα τα ΜΠΙΣΚΟΤΑ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ με 19). Τριψήφιος αριθμός προσλήψεων πραγματοποιήθηκε και στη διημερίδα της Αθήνας (11 & 12/2), ενώ μεγάλος αριθμός προσλήψεων πραγματοποιήθηκε και στις Σέρρες (4/2), τη Λαμία (10/3) και την Αλεξανδρούπολη (8/4) με πρώτη σε αριθμό την επιχείρηση GIANNITSHIS GROUP (30 προσλήψεις).

Από πλευράς συνεργασιών, στις πλέον επιτυχημένες συναριθμούνται (ομοίως ενδεικτικά) αυτές με τις εταιρείες: ΒΙΚΟΣ, ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΤΕ, AVAX, ΤΕΡΝΑ, CQS, AGRINO, ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ, ΓΙΑΝΝΙΩΤΗ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΕΣ ΖΥΜΗΣ, ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ, METRO, HELLENIC CABLES, PRAKTIKER, ΚΑΥΚΑΣ, PORCELANA, ΤΕΧΝΟΜΑΤ, DUST & CREAM, ΑΛΟΥΜΥΛ, ΝΕΟΣ ΠΟΣΕΙΔΩΝ, VASIA HOTELS AND RESORTS, ZEUS INTERNATIONAL, ΕΛΒΟ, THRAKON YTONG και FAIS GROUP.

Όλες οι επιτυχημένες ιστορίες, που έχουν δημοσιευθεί και θα συνεχίζουν να αναρτώνται στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης της ΔΥΠΑ, είναι το επιστέγασμα της εργώδους και με ιδιαίτερο ζήλο προσπάθειας, αλλά και πραγμάτωσης του ουσιαστικού ρόλου των Εργασιακών Συμβούλων Εργοδοτών και Αναζητούντων Εργασία σε πανελλαδικό επίπεδο.

Ελένη Βλάχου

Υπ. Αυτ/λούς Γρ. Εξυπ/σης Μεγάλων & Μεσαίων Επιχειρήσεων (MEMME)
Δ/ση Σύζευξης Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας & Συμβουλευτικής

Οι 26 ΒΝΣ της ΔΥΠΑ στηρίζουν τις οικογένειες του εργατικού δυναμικού

Η ΔΥΠΑ με το πρόγραμμα λειτουργίας Βρεφονηπιακών Σταθμών συμπαρίσταται στις οικογένειες των εργαζομένων και ανέργων με στόχο την ομαλή ανάπτυξη των παιδιών τους μέσα από κατάλληλες συνθήκες φροντίδας και αγωγής.

Στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΑ δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ομαλή ανάπτυξη των μικρών παιδιών (σωματική και ψυχική υγεία), λαμβάνοντας υπόψη τα πορίσματα

επιστημών όπως της ψυχολογίας, της ιατρικής και της παιδαγωγικής.

Τα παιδαγωγικά προγράμματα και δράματα στους χώρους αυτούς στοχεύουν:

- α) στην εξάλειψη των διαφορών που τυχόν προκύπτουν από το πολιτιστικό, οικονομικό και μορφωτικό επίπεδο των γονέων τους και
- β) στην ομαλή μετάβαση των μικρών παιδιών από το οικογενειακό στο σχολικό περιβάλλον.



Τα μικρά παιδιά, με την καθοδήγηση του έμπειρου παιδαγωγικού προσωπικού, εκπαιδεύονται προς την υιοθέτηση των επιλογών που προάγουν τη σωματική και ψυχική υγεία και εμμέσως εκπαιδεύονται και τα υπόλοιπα μέλη της οικογένειας, μέσα από τις οργανωμένες συγκεντρώσεις γονέων, αλλά και από τις ανακοινώσεις (ακόμα και μέσω των καθημερινών συζητήσεων με τους γονείς).

Οι 26 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί λειτουργούν σε ιδιόκτητα κτήρια και τηρούν όλες τις σύγχρονες προδιαγραφές ασφάλειας, υγιεινής και λειτουργικότητας των χώρων προσχολικής αγωγής. Ο υλικότεχνικός εξοπλισμός τους είναι σύμφωνος με τα δεδομένα της σύγχρονης παιδαγωγικής και εξυπηρετεί τα παιδαγωγικά προγράμματα και δράματα στους χώρους αυτούς.

Φιλοξενούνται βρέφη από 6 μηνών έως 2,5 ετών και τα νήπια από 2,5 ετών έως την εγγραφή τους

στην Υποχρεωτική Εκπαίδευση. Το πρόγραμμα είναι ανταποδοτικό, χωρίς την οικονομική συμμετοχή των οικογενειών, και όλα τα λειτουργικά έξοδα των Βρεφονηπιακών Παιδικών Σταθμών καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της ΔΥΠΑ.

Τα κριτήρια επιλογής είναι κοινωνικά (παιδιά πολυτέκνων, ορφανά, παιδιά μονογονεϊκών οικογενειών, παιδιά αναπήρων κ.λπ.) και οικονομικά με προτεραιότητα οικογένειες με χαμηλό εισόδημα και την εργαζόμενη μητέρα.



Φέτος, σημειώθηκε ιστορικό ρεκόρ στην υποβολή αιτήσεων για εγγραφές και επανεγγραφές βρεφών και νηπίων στους 26 Βρεφονηπιακούς Σταθμούς (ΒΝΣ) της ΔΥΠΑ για τη σχολική χρονιά 2023-24. Συνολικά, υποβλήθηκαν 3.628 αιτήσεις, αριθμός αυξημένος κατά 16% συγκριτικά με πέρσι, που είχαν υποβληθεί 3.138 αιτήσεις και είχε επίσης σημειωθεί ρεκόρ.

Αγγελική Αργυροπούλου

Προϊσταμένη Αυτοτελούς Τμήματος Βρεφονηπιακών Σταθμών

Wabi Beauty

Ένα ελληνικό Success Story!

Η WABI Beauty από το 2019 είναι μια συνεχώς αναπτυσσόμενη ελληνική εταιρεία με έδρα τις Αχαρνές, υποκαταστήματα στην Ελλάδα και την Κύπρο και συνεχή ανάπτυξη του δικτύου της σε όλη την Ευρώπη, τόσο με εταιρικά όσο και με 12 Franchise καταστήματα. Πρόκειται για ένα από τα πιο σύγχρονα, δυναμικά και ταχέως αναπτυσσόμενα Make up & Cosmetics Brands στην Ευρώπη, δημιουργώντας τα τρία τελευταία χρόνια περισσότερες από 600 νέες φόρμουλες σε προϊόντα makeur.

Ο ρόλος της ΔΥΠΑ υπήρξε καθοριστικός στην ανάπτυξη της WABI Beauty, ως νεοσύστατης εταιρείας. Η επιχείρηση έχει προβεί σε 18 προσλήψεις τα τελευταία δύο χρόνια, χάρη στη συμβολή των Εργασιακών Συμβούλων του ΚΠΑ2 Αχαρνών, επωφελούμενη τόσο από τα Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας (ΝΘΕ) όσο και από τη συμμετοχή της στις Ημέρες Καριέρας της ΔΥΠΑ.





«Η συνεργασία μας με τα στελέχη του ΚΠΑ2 Αχαρνών είναι άρτια και η συμβολή τους μεγάλη στην επίτευξη της επιτυχίας της επιχείρησης. Αναγνώρισαν τις ανάγκες μας γρήγορα και με μεγάλη ευελιξία στάθηκαν δίπλα μας», αναφέρει χαρακτηριστικά ο ιδιοκτήτης και CEO της εταιρείας Κωνσταντίνος Κυπριωτάκης.

Θετική υπήρξε και η εμπειρία των ίδιων των εργαζομένων στη WABI, ωφελούμενων προγραμμάτων της ΔΥΠΑ. Η Όλγα Κατελανάκη εργάζεται 9 μήνες στην εταιρεία, στο τμήμα Πωλήσεων, και ως ωφελούμενη του Προγράμματος Προεργασίας της ΔΥΠΑ τονίζει την καταλυτική σημασία του προγράμματος: «Το συγκεκριμένο πρόγραμμα ανοίγει, ουσιαστικά, μια πόρτα στους νέους, δίνοντάς τους την ευκαιρία να εργαστούν και να αποκτήσουν μία πρώτη επαγγελματική εμπειρία στο αντικείμενό τους. Οφείλω να ομολογήσω ότι είμαι χαρούμενη που μέσω του προγράμματος γνώρισα την εταιρεία στην οποία συνεχίζω να εργάζομαι και τους ανθρώπους που μου μεταλαμπάδευσαν τις γνώσεις τους και συνέβαλαν στην πρόοδό μου». Website <https://www.wabibeauty.com/>

Βεατρίκη Αραβανή

Σύμβουλος Εργοδοτών MEMME, Γραφείο Προγραμμάτων,
Ενεργητικών Πολιτικών & Σύζευξης - ΚΠΑ2 Αχαρνών

Συνταξιοδοτήθηκε η Ελένη Αγγελοπούλου

Μετά από 40 έτη υπηρεσίας στη ΔΥΠΑ (τ. ΟΑΕΔ) και έχοντας περάσει με επιτυχία από θέσεις υψηλής ευθύνης η Ελένη Αγγελοπούλου συνταξιοδοτήθηκε στα τέλη Ιουνίου, αφήνοντας το δικό της «αποτύπωμα» επαγγελματισμού και ευσυνειδησίας.

Η Ελένη Αγγελοπούλου διορίστηκε το 1983 στην Υπηρεσία του τ. ΟΑΕΔ, στον νομό Σάμου και το 1996 προήχθη στον Α' Βαθμό. Από τότε, αρκετές φορές κλήθηκε να φέρει σε πέρας δύσκολες αποστολές από θέσεις ευθύνης και πάντα με επιτυχία, έχοντας ως εφόδια τις γνώσεις πάνω στο αντικείμενο, την οξυδέρκεια αλλά και τον δυναμισμό της, διατηρώντας πάντα το χιούμορ -που κατά γενική ομολογία την διακρίνει- και στις δύσκολες περιστάσεις.

Από τα μέσα του 2003 ανέλαβε Προϊσταμένη του Τμήματος Λογιστηρίου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών στην Διοίκηση του τ. ΟΑΕΔ. Στη συνέχεια, είχε τα καθήκοντα της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών για μεγάλα χρονικά διαστήματα (κατά τη χρονική περίοδο από το 2007 μέχρι και το 2021). Δύο χρόνια πριν από τη συνταξιοδότησή της, ανέλαβε καθήκοντα Προϊσταμένης στη νεοσυσταθείσα Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, θέση την οποία διατήρησε μέχρι και τον Ιούνιο του 2023, οπότε και παραιτήθηκε λόγω συνταξιοδότησης.

Η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι της ΔΥΠΑ εύχονται εκ βαθέων στην Ελένη Αγγελοπούλου, σε αυτή τη νέα σελίδα της ζωής της να απολαύσει κάθε στιγμή και να συνεχίσει να είναι δημιουργική.



Βραβείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης 2023

Ο Θεσμός των Βραβείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης ξεκίνησε το 2022 και έχει ως σκοπό την απονομή βραβείων σε φορείς του δημόσιου τομέα ή δημοσίους υπαλλήλους οι οποίοι έχουν σχεδιάσει ή εφαρμόσει καινοτόμες και πρωτοπόρες εφαρμογές για τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Έχοντας δημιουργήσει αρκετές φορές αλγόριθμους για την αυτοματοποίηση διαδικασιών εντός της ΔΥΠΑ, η συμμετοχή μου στα βραβεία ήταν από κάποιους αναμενόμενη.

Η κατάκτηση του πρώτου βραβείου «Καλύτερης Νέας Ιδέας» στην κατηγορία Οικονομία, Ανάπτυξη και Επιχειρηματικότητα, όμως, δεν θα μπορούσε να είναι αναμενόμενη. Η πρόταση που κατατέθηκε είχε τίτλο «Αναβάθμιση της σύζευξης θέσεων εργασίας και βιογραφικών με αξιοποίηση της Α.Ι. (Artificial Intelligence)» και τονίζει τη σημασία της αξιοποίησης της τεχνολογίας ως εργαλείο άρρηκτα συνδεδεμένο με τους Εργασιακούς Συμβούλους.

Η διαφοροποίηση και η καινοτομία της ιδέας συγκριτικά με τις υφιστάμενες είναι πως ο αλγόριθμος ΔΕΝ εκπαιδεύεται στο ποιος/ποια

πήρε τη θέση εργασίας. Μοιάζει αδυναμία, αλλά δεν είναι. Για την ακρίβεια, είναι ένα από τα δυνατά σημεία της πρότασης. Στη “μηχανική μάθηση” (machine learning) όποια πληροφορία δοθεί στο μοντέλο, αυτή θα μάθει. Έτσι, δεν είναι λίγες οι φορές που κάποιο μοντέλο «εκπαιδεύτηκε» για να αναπαράγει τα ανθρώπινα στερεότυπα (αρκετά γνωστό το παράδειγμα της Amazon).

Η “μηχανική μάθηση” μπορεί να υποστηρίξει και να εφαρμοστεί σε πολλά επίπεδα στην ΔΥΠΑ, αρκεί να είμαστε παρόντες και παρούσες σε όλη τη διαδικασία. Η πρόταση φέρει την τεχνολογία ως εργαλείο στη διαδικασία επιλογής προσωπικού με τους/τις Εργασιακούς/κές Συμβούλους να λαμβάνουν την τελική απόφαση μετά από συνέντευξη εργασίας, καθώς μπορούν να κατανοήσουν και τα δυνατά και τα αδύναμα σημεία της διαδικασίας, αλλά και του ατόμου που έχουν απέναντί τους. Μόνο έτσι θα γίνει πραγματική αξιοποίηση των ανθρώπινων, οικονομικών και τεχνολογικών πόρων. Η εκδήλωση των Βραβείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης αναμένεται να γίνει στα μέσα Ιουλίου.

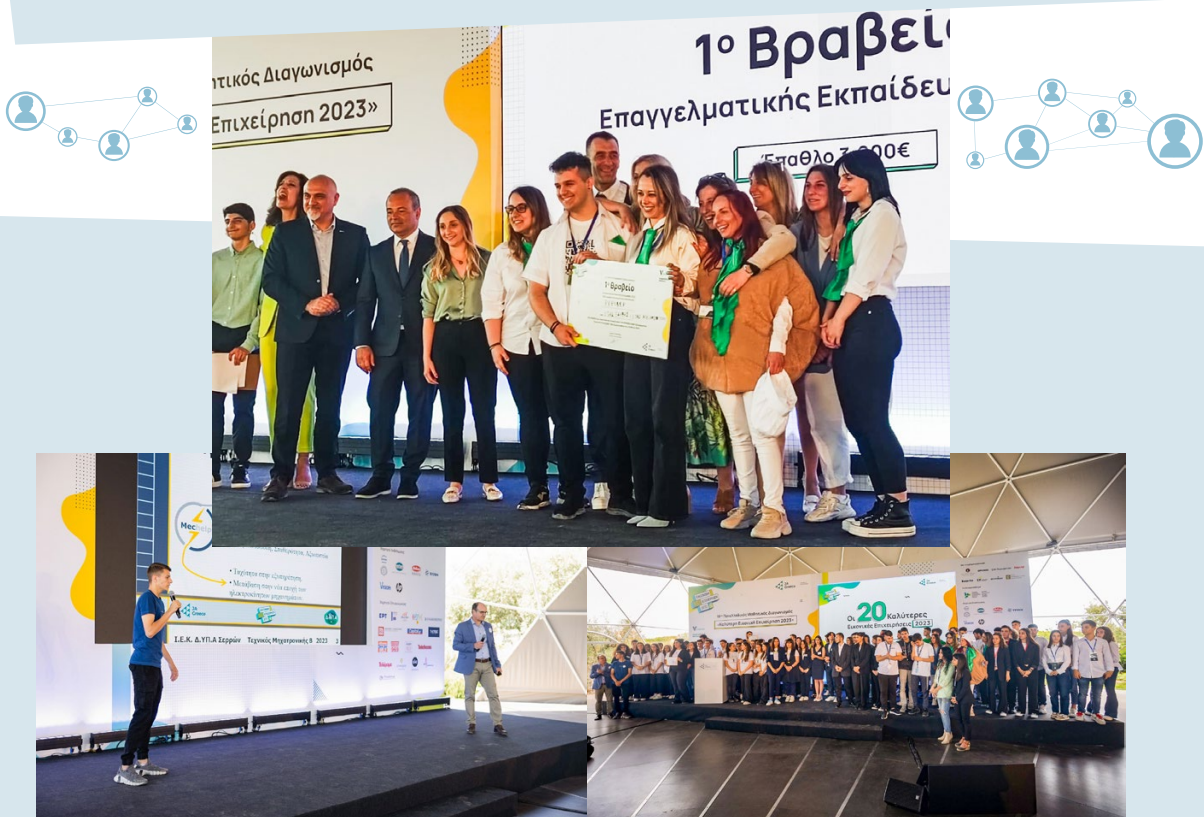
Χρυσάνθη Γεωργαντά
Εργασιακή Σύμβουλος - ΚΠΑ2 Πατησίων



Βραβείο/φινανλίστ Junior Achievement ΕΠΑΣ-ΙΕΚ

Με μεγάλη χαρά ανακοινώνουμε την εντυπωσιακή επίδοση των μαθητών των ΕΠΑΣ Αλεξανδρούπολης & Ξάνθης και του ΙΕΚ Σερρών στον 18ο Πανελλαδικό Μαθητικό Διαγωνισμό του Junior Achievement Greece. Μετά από μια δύσκολη ανταγωνιστική διαδικασία οι μαθητές των ΕΠΑΣ απέσπασαν το 1ο βραβείο στην κατηγορία Επαγγελματικής Εκπαίδευσης για την καλύτερη “Εικονική Επιχείρηση 2023” με το εξαιρετικό vegap προϊόν

“PEBYΔΩP”. Η συνεργασία των δύο ΕΠΑΣ αποτελεί παράδειγμα για το πώς η επιχειρηματική εκπαίδευση και η δημιουργικότητα μπορούν να ενώσουν νέους ανθρώπους και να δημιουργήσουν καινοτόμες ιδέες. Με την επίτευξη αυτού του ιδιαίτερου βραβείου, οι δύο ΕΠΑΣ προσκλήθηκαν να συμμετέχουν στις εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Πανερωπαϊκού Τελικού του Junior Achievement Europe GEN-E 2023 της Κωνσταντινούπολης.



Η πρόσκληση αυτή αντικατοπτρίζει το ενδιαφέρον που προκάλεσαν με το καινοτόμο έργο τους. Η επιτροπή του 18ου Πανελλαδικού Μαθητικού Διαγωνισμού εντυπωσιάστηκε επίσης από την καινοτόμο εφαρμογή Mechelp του ΙΕΚ. Οι μαθητές και των τριών εκπαιδευτικών δομών με τη συνεχή υποστήριξη και καθοδήγηση από τους εκπαιδευτικούς τους,

ανέπτυξαν μια επιχειρηματική ικανότητα που τους επέτρεψε να ξεχωρίσουν σε αυτόν τον διαγωνισμό. Αυτή η επιτυχία ενισχύει τη φήμη των ΕΠΑΣ και ΙΕΚ της ΔΥΠΑ ως κέντρα υψηλής ποιότητας εκπαίδευσης και ενθαρρύνει τους μαθητές να εξερευνήσουν την επιχειρηματικότητα και τη δημιουργικότητά τους.

Κωνσταντινιά Δόλυρα

Προϊσταμένη Τμήματος Διασύνδεσης με την Αγορά Εργασίας
Δ/ση Προγραμμάτων, Μεθόδων Διδασκαλίας και Διασύνδεσης