

## Skills4Jobs: Δεξιότητες για καλές θέσεις εργασίας

### **1. Τί είναι η πρωτοβουλία Skills4Jobs του ΣΕΒ;**

Είναι μια καινοτόμος σειρά ολοκληρωμένων δράσεων για την ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που ζητούν οι σύγχρονες, οργανωμένες και εξωστρεφείς επιχειρήσεις. Οι δράσεις αυτές:

- Σχεδιάζονται και υλοποιούνται στη βάση διαγνωσμένων αναγκών των επιχειρήσεων σε τοπικό επίπεδο,
- Προσφέρουν δωρεάν προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων,
- Αξιοποιούν σύγχρονες μεθόδους ανάπτυξης ήπιων και τεχνικών δεξιοτήτων, καθώς και συμβουλευτικής,
- Συνδυάζουν την κατάρτιση και τη συμβουλευτική με την απασχόληση σε επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ.

### **2. Γιατί αναλαμβάνει ο ΣΕΒ αυτή την πρωτοβουλία;**

- Διευκολύνει τις επιχειρήσεις-μέλη του στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού με τις κατάλληλες δεξιότητες,
- Στηρίζει τις νέες και τους νέους, επενδύοντας στην κατάρτιση και την απασχόλησή τους,
- Συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της χώρας, διευκολύνοντας τη μετάβαση των αποφοίτων της στην αγορά εργασίας.

### **3. Σε ποιους απευθύνονται οι πιλοτικές πρωτοβουλίες;**

Κοινό στόχος για την πρωτοβουλία του ΣΕΒ είναι οι νέες και οι νέοι που έχουν αποφοιτήσει από την τεχνολογική και τεχνική εκπαίδευση και έχουν μικρή προϋπηρεσία.

### **4. Σε ποιες ειδικότητες θα εφαρμοστεί η πρωτοβουλία Skills4Jobs;**

Η αρχική πιλοτική φάση θα εφαρμοστεί στην περιοχή της Αττικής σε δύο ειδικότητες: στον [Τεχνικό Εφαρμογών Πληροφορικής](#) και στον [Ηλεκτρολόγο Αυτοματιστή](#). Οι ειδικότητες αυτές προέκυψαν από έρευνα διάγνωσης αναγκών του ΣΕΒ σε επιχειρήσεις-μέλη του, στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής.

### **5. Τι περιλαμβάνουν οι πιλοτικές πρωτοβουλίες;**

Οι πρωτοβουλίες του Skills4Jobs περιλαμβάνουν:

- Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων
- Ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων (soft skills),
- Συμβουλευτική & Mentoring, και
- Απασχόληση για διάστημα τουλάχιστον έξι μηνών με ανταγωνιστικούς μισθούς σε επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής.

### **6. Με ποιους φορείς συνεργάζεται ο ΣΕΒ για την υλοποίηση των δύο πρωτοβουλιών;**

- Το [ΙΒΕΠΕ-ΣΕΒ](#), τον εκπαιδευτικό βραχίονα του ΣΕΒ στο χώρο της Διά Βίου Μάθησης, για την κατάρτιση των Ηλεκτρολόγων Αυτοματιστών.



- Το [Κέντρο Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών \(ΚΕΔΙΒΙΜ/ΟΠΑ\)](#), έναν κορυφαίο εκπαιδευτικό οργανισμό, για την κατάρτιση των Τεχνικών Εφαρμογών Πληροφορικής.
- Το [ReGeneration](#), το μεγαλύτερο πρόγραμμα εκπαίδευσης και απασχόλησης για νέους πτυχιούχους στην Ελλάδα.

«Σχεδιάσαμε σε συνεργασία με τις επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ ένα σύγχρονο πρόγραμμα κατάρτισης με στόχο να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των επιχειρήσεων για θέσεις Τεχνικών Εφαρμογών Πληροφορικής ενισχύοντας ταυτόχρονα τις επαγγελματικές προοπτικές των νέων προγραμματιστών.»

**Γιώργος Λεκάκος**, Αντιπρύτανης Έρευνας και Δια Βίου Μάθησης, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

### 7. Πως υποβάλλονται οι αιτήσεις συμμετοχής;

Οι υποψήφιοι για τη δράση «Skills4Jobs για Τεχνικούς Εφαρμογών Πληροφορικής» υποβάλλουν ηλεκτρονικά τις αιτήσεις [εδώ](#) και οι υποψήφιοι για τη δράση «Skills4Jobs για Ηλεκτρολόγους Αυτοματιστές» [εδώ](#) έως τις **05/07/2022**.

### 8. Ποια είναι η διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων;

**i. Game Based Assessment:** Οι υποψήφιοι που πληρούν τα τυπικά κριτήρια θα υποβληθούν σε ψυχομετρικό τεστ ικανοτήτων και προσωπικότητας, μέσω ψηφιακής εφαρμογής στο κινητό τους, τον υπολογιστή ή το τάμπλετ τους.

**ii. Live Assessment Center:** Οι υποψήφιοι που θα ξεχωρίσουν βάσει αποτελέσματος του ψυχομετρικού τεστ θα κληθούν για συνεντεύξεις από στελέχη επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΒ, οι οποίες θα πραγματοποιηθούν διαδικτυακά στις 19/07/2022.

**Από τη διαδικασία αξιολόγησης θα επιλεγούν 35 συμμετέχοντες στο πρόγραμμα «Skills4Jobs για Τεχνικούς Εφαρμογών Πληροφορικής» και 35 συμμετέχοντες στο πρόγραμμα «Skills4Jobs για Ηλεκτρολόγους Αυτοματιστές»**

### 9. Τι περιλαμβάνουν τα προγράμματα;

- **Hard Skills Training:** Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα «Skills4Jobs για Τεχνικούς Εφαρμογών Πληροφορικής» θα καταρτιστούν με ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα ανάπτυξης τεχνικών δεξιοτήτων 180 ωρών (29/08/2022-27/10/2022) από το ΚΕΔΙΒΙΜ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (βλ. [εδώ](#)) και οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα «Skills4Jobs για Ηλεκτρολόγους Αυτοματιστές» με ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα ανάπτυξης τεχνικών δεξιοτήτων 144 ωρών από το ΙΒΕΠΕ-ΣΕΒ (βλ. [εδώ](#)).
- **Εκπαίδευση στη βάση πραγματικών mini-projects των επιχειρήσεων μελών του ΣΕΒ**, με στόχο την πρακτική ενασχόλησή τους με πραγματικά προβλήματα των επιχειρήσεων. Επίσης, στο στάδιο της κατάρτισης θα πραγματοποιηθούν επισκέψεις σε επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ, ενώ στελέχη επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΒ θα παρουσιάσουν πραγματικά παραδείγματα κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης.
- **Soft Skills Training και Mentoring:** Σύγχρονη εκπαίδευση σε ήπιες δεξιότητες (Project Management, Presentation Skills, Teamwork, Adaptability κλπ) με σύγχρονες πλατφόρμες (LinkedIn), ομιλίες, εργαστήρια και mentoring από καταξιωμένα στελέχη και εισηγητές.
- **Απασχόληση:** Οι συμμετέχοντες που θα ολοκληρώσουν επιτυχώς το πρόγραμμα (**παρακολούθηση τουλάχιστον του 80% των διδακτικών ωρών κάθε ενότητας και βαθμολογία >50% σε ένα project**) θα



έχουν τη δυνατότητα απασχόλησης με ανταγωνιστικές αμοιβές για διάστημα **τουλάχιστον 6 μηνών**, σε μία από τις επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ που δραστηριοποιείται στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής.

**10. Ποια είναι τα οφέλη για τους συμμετέχοντες;**

- Ευκαιρίες απασχόλησης και εξέλιξης σε μεγάλες επιχειρήσεις, σε ποιοτικές θέσεις εργασίας, στο αντικείμενο των σπουδών τους και με ανταγωνιστικές αμοιβές.
- Δωρεάν ανάπτυξη τεχνικών και ήπιων δεξιοτήτων που ζητούν οι σύγχρονες επιχειρήσεις
- Ικανότητα ανάπτυξης επαγγελματικής καριέρας, μέσω του mentoring και της συμβουλευτικής

**11. Ποια η καινοτομία των πρωτοβουλιών αυτών;**

**Ο κεντρικός ρόλος των επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΒ στον σχεδιασμό:**

- Επιλογή της ομάδας στόχου και των ειδικοτήτων (Τεχνικός Εφαρμογών Πληροφορικής και Ηλεκτρολόγος Αυτοματιστής) από τις επιχειρήσεις
- Σχεδιασμός από τις επιχειρήσεις σε συνεργασία με τους φορείς κατάρτισης (ΙΒΕΠΕ-ΣΕΒ και ΚΕΔΙΒΙΜ/ΟΠΑ), των προγραμμάτων κατάρτισης έτσι ώστε να ανταποκρίνονται πλήρως στις ανάγκες τους

**... την υλοποίηση ...**

- Συμμετοχή στελεχών επιχειρήσεων στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των συμμετεχόντων
- Παροχή mini-projects με βάση τα οποία θα πραγματοποιηθεί η κατάρτιση των συμμετεχόντων
- Πραγματοποίηση επισκέψεων σε επιχειρήσεις, προκειμένου οι συμμετέχοντες να έρθουν σε επαφή με τους χώρους εργασίας
- Παρουσίαση περιπτώσεων (case studies) από στελέχη επιχειρήσεων
- Παροχή συμβουλών (mentoring) από στελέχη επιχειρήσεων
- Απασχόληση σε επιχειρήσεις

*«Η περίοδος που διανύουμε είναι ακόμη πιο δύσκολη για τη νέα γενιά να εισέλθει στον επαγγελματικό κόσμο, μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και ανατρεπτικό περιβάλλον, όπου οι δεξιότητες που απαιτούνται για την επιτυχία στην εργασία σήμερα αλλάζουν γρήγορα. Είναι μια δική μας υπόσχεση προς τους νέους επαγγελματίες ότι θα αδράξουμε κάθε ευκαιρία για να επιταχύνουμε την ανάπτυξη και τις δυνατότητές τους».*

**Γιώργος Βιρβίλης**

Group Talent Director TITAN Cement Co

**... και τη χρηματοδότηση των πιλοτικών πρωτοβουλιών**

Οι πιλοτικές πρωτοβουλίες χρηματοδοτούνται από τον ΣΕΒ και χορηγούς. Ειδικότερα, μέγας χορηγός είναι το [ΙΔΡΥΜΑ ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ](#), στρατηγικοί χορηγοί τα [Ελληνικά Πετρέλαια Συμμετοχών Α.Ε.](#) και ο [ΟΜΙΛΟΣ TITAN](#) και χορηγοί η [CENERGY HOLDINGS S.A.](#), η [ELVALHALCOR A.E.](#), η [GOLDAIR CARGO](#), ο [ΟΤΕ ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ](#) και η [ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.](#).



POWERED BY

REGENERATION®

ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ



ΜΕΓΑΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



Goldair





## Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

**ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ**  
**€374** δισ.  
**66%** συνόλου



**ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ**  
**€58** δισ.  
**46%** συνόλου



**ΠΩΛΗΣΕΙΣ**  
**€63** δισ.  
**40%** συνόλου



**ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ**  
**€4,2** δισ.  
**37%** συνόλου



**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ**  
**228.000**  
**13%** συνόλου



**ΜΙΣΘΟΙ**  
**€6,3** δισ.  
**25%** συνόλου



**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ  
ΕΙΣΦΟΡΕΣ**  
**€2,6** δισ.  
**25%** συνόλου



**ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ**  
**€1,2** δισ.  
**46%** συνόλου



Τα ποσοστά αναφέρονται στο σύνολο: α) 29,5 χιλ. οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2020 (ενεργητικό, ίδια κεφάλαια, πωλήσεις και κέρδη), β) των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (εργαζόμενοι), γ) των τακτικών αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ (μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές) και δ) των εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων (φόροι).

Πηγή: Εκτιμήσεις ΣΕΒ με βάση στοιχεία 2020 από ICAP, Υπουργείο Οικονομικών, ΕΦΚΑ, ΕΛΣΤΑΤ.

## Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

## Αποστολή

### Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

### Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

### Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

### Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

**ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων  
και βιομηχανιών**

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα  
**T:** 211 5006 000  
**F:** 210 3222 929  
**E:** info@sev.org.gr  
www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation  
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenbergh  
B-1000 Bruxelles  
**T:** +32 (0) 2 662 26 85  
**E:** kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ  
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

